

ABSTRAK

YEYEN ANDI KUSUMA,, NIM 5185021002, “Pengaruh Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Langkat Perkasa”. Simpang Pondok, Lingkungan XI Dusun Rambung Putih, Kelurahan Pekan Selesai Kabupaten Langkat, Propinsi Sumatera Utara. Skripsi Jurusan Pendidikan Teknik Mesin Fakultas Teknik Universitas Negeri Medan.

Data di PT Sinar Langkat Perkasa menunjukkan bahwa masih adanya karyawan yang dibimbing dan diawasi secara intensif supaya tidak terjadi kesalahan pada saat melakukan pekerjaan dikarenakan masa kerja yang dimiliki kurang dari lima tahun. Hal ini mengakibatkan berkurangnya kinerja yang diberikan oleh karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh masa kerja terhadap kinerja karyawan PT Sinar Langkat Perkasa.

Metode penelitian ini menggunakan metode Asosiatif Kausal dengan pendekatan kuantitatif dengan jumlah populasi karyawan bagian produksi sebanyak 50 orang. Instrumen penelitian ini menggunakan observasi, tes, angket, dan dokumentasi. menggunakan analisis regresi linier sederhana untuk menganalisis data.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh masa kerja terhadap kinerja, karena Berdasarkan nilai uji t indikator motivasi pada variabel masa kerja bernilai positif dengan nilai t_{hitung} 3,605 nilai t_{tabel} 1,675 dan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,005$. Hal ini diartikan bahwa motivasi pada variabel masa kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, berdasarkan nilai uji t indikator pengetahuan pada variabel masa kerja bernilai negatif dengan nilai t_{hitung} 0,296 nilai t_{tabel} 1,675 dan nilai signifikansi sebesar $0,769 > 0,005$ hal ini menunjukkan bahwa indikator pengetahuan pada variabel Masa Kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, dan berdasarkan nilai nilai uji t pada variabel masa kerja bernilai positif dengan nilai t_{hitung} 6,607 nilai t_{tabel} 1,675 dan nilai signifikansi sebesar $0,003 < 0,005$. Hal ini diartikan bahwa masa kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja

ABSTRACT

YEYEN ANDI KUSUMA,, NIM 5185021002, "*The Effect of Tenure on Employee Performance at PT Sinar Langkat Perkasa*". Simpang Pondok, Lingkungan XI Dusun Rambung Putih, Kelurahan Pekan Selesai Kabupaten Langkat, Propinsi Sumatera Utara. Thesis Department of Mechanical Engineering Education, Faculty of Engineering, Medan State University.

The results of observations at PT Sinar Langkat Perkasa show that there are still employees who are guided and supervised intensively so that mistakes do not occur when doing work because the working period is less than five years. This results in reduced performance provided by employees.

This study aims to determine the effect of years of service on the performance of employees of PT Sinar Langkat Perkasa.

This research method uses the Causal Associative method with a quantitative approach with a total population of 50 employees in the production department. This research instrument uses observation, tests, questionnaires, and documentation. Used simple linear regression analysis to analyze the data.

The results showed that there was an effect of tenure on performance, because based on the t test value the motivation indicator on the tenure variable was positive with a tcount of 3.605, a ttable value of 1.675 and a significance value of 0.001 <0.005. This means that motivation on the tenure variable has a positive and significant effect on performance, based on the t test value the knowledge indicator on the tenure variable is negative with a tcount value of 0.296 a ttable value of 1.675 and a significance value of 0.769 > 0.005 this shows that the indicator of knowledge on the variable Tenure has no positive and significant effect on performance, and based on the t-test values on the tenure variable is positive with a tcount of 6.607, a ttable value of 1.675 and a significance value of 0.003 <0.005. This means that tenure has a positive and significant effect on performance

