

ABSTRAK

Rinal Junanda S. 5183321014. Hubungan Kompetensi Soft Skill dan Motivasi kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Jurusan Pendidikan Teknik Mesin Universitas Negeri Medan. Skripsi, Fakultas Teknik Universitas Negeri Medan. 2022.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya hubungan kompetensi *Soft Skill* dan Motivasi kerja terhadap Kesiapan kerja mahasiswa Jurusan Pendidikan Teknik Mesin Universitas Negeri Medan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan menggunakan data primer melalui penyebaran kuesioner kepada mahasiswa Jurusan Pendidikan Teknik Mesin Unimed angkatan 2019 – 2018. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 71 responden dengan Teknik pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan pengukuran *skala likert*. Dan diproses melalui program *SPSS* versi 26.

Hasil penelitian ini adalah : (1) Adanya hubungan positif dan signifikan antara kompetensi *soft skill* terhadap kesiapan kerja mahasiswa Jurusan Pendidikan Teknik Mesin Universitas Negeri Medan. Dibuktikan dari hasil uji analisis korelasi nilai r hitung $0,655 > r$ tabel $0,235$. Dan pada uji parsial (uji t) diketahui nilai t_{hitung} sebesar $6,036 > t_{tabel}$ $1,671$ dan Sig $0,000 < 0,05$, maka dari hasil kedua uji tersebut H_0 ditolak dan H_a diterima. (2) Adanya hubungan positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kesiapan kerja mahasiswa Jurusan Pendidikan Teknik Mesin Universitas Negeri Medan. Dibuktikan dari hasil uji analisis korelasi nilai r hitung $0,482 > r$ tabel $0,235$. Dan pada uji parsial (uji t) diketahui nilai t_{hitung} sebesar $3,113 > t_{tabel}$ $1,671$ dan Sig $0,003 < 0,05$, maka dari hasil kedua uji tersebut H_0 ditolak dan H_a diterima, (3) Adanya hubungan positif dan signifikan antara kompetensi *soft Skill* dan motivasi kerja terhadap kesiapan kerja mahasiswa Jurusan Pendidikan Teknik Mesin Universitas Negeri Medan. Dibuktikan dari hasil uji analisis korelasi berganda nilai r hitung $0,707 > r$ tabel $0,235$. Dan pada uji simultan (uji F) diketahui nilai F_{hitung} sebesar $34,014 > F_{tabel}$ $3,128$ dan Sig $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, dan pada analisis koefisien determinasi (R^2) diketahui nilai *R square* sebesar $0,500$. Nilai tersebut dapat diartikan variabel *Soft Skill* (X_1) dan Motivasi (X_2) mampu mempengaruhi Kesiapan Kerja (Y) sebesar 50% , sisanya sebesar 50% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci : *Soft Skill*, Motivasi kerja, dan Kesiapan Kerja

ABSTRACT

Rinals Junanda S. 5183321014. *Relations Competence Soft Skills and Motivation work To Readiness Work Student Department of Mechanical Engineering Education , State University of Medan. Thesis . Faculty of Engineering, Medan State University. 2022.*

Study this aim for know magnitude connection competence *Soft Skills* and Motivation work to readiness work student Department of Mechanical Engineering Education , State University of Medan. Study this use approach quantitative and using primary data through deployment questionnaire to student Mechanical Engineering Education Department Unimed class of 2019 – 2018. Sample in study this as many as 71 respondents with retrieval technique sample use *probability sampling* with measurement *scale likert* . And processed through the *SPSS* program version 26.

Research results this are : (1) Existence connection positive and significant Among competence *soft skills* to readiness work student Department of Mechanical Engineering Education , State University of Medan. Proved from analysis test results correlation r count value $0.655 > r$ table 0.235 . And the partial test (t test) is known score t_{count} of $6.036 > t_{\text{table}}$ 1.671 and Sig $0.000 < 0.05$, then from results both tests H_0 was rejected and H_a was accepted . (2) Existence connection positive and significant Among motivation work to readiness work student Department of Mechanical Engineering Education , State University of Medan. Proved from analysis test results correlation r count value $0.482 > r$ table 0.235 . And the partial test (t test) is known score t_{count} of $3.113 > t_{\text{table}}$ 1.671 and Sig $0.003 < 0.05$, then from results both tests H_0 is rejected and H_a is accepted , (3) exists connection positive and significant Among competence *soft skills* and motivation work to readiness work student Department of Mechanical Engineering Education , State University of Medan. Proved from analysis test results correlation double r count value $0.707 > r$ table 0.235 . And the simultaneous test (F test) is known score F_{count} of $34.014 > F_{\text{table}}$ 3.128 and Sig $0.000 < 0.05$, then H_0 is rejected and H_a is accepted , and in the analysis coefficient determination (R^2) is known score *R square* of 0.500 . the value could interpreted variable *Soft Skills* (X_1) and Motivation (X_2) capable influence Readiness Work (Y) by 50% , the rest by 50% influenced by other variables outside study this .

Keywords : *Soft Skills , Motivation work , and Readiness Work*