

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan pada Bab IV, maka dapat disimpulkan:

1. Terdapat pengaruh langsung yang signifikan antara kepemimpinan konsultatif kepala sekolah terhadap disiplin diri pada guru SMK Bisnis Manajemen di Kota Tebing Tinggi, artinya semakin baik kepemimpinan konsultatif kepala sekolah maka semakin baik juga disiplin diri pada guru SMK Bisnis Manajemen di Kota Tebing Tinggi.
2. Terdapat pengaruh langsung yang signifikan antara budaya yang kuat organisasi sekolah terhadap disiplin diri pada guru SMK Bisnis Manajemen di Kota Tebing Tinggi, artinya semakin baik kepemimpinan konsultatif kepala sekolah maka semakin baik juga disiplin diri pada guru SMK Bisnis Manajemen di Kota Tebing Tinggi.
3. Terdapat pengaruh langsung yang signifikan antara kepemimpinan konsultatif kepala sekolah terhadap kinerja guru produktif pada guru SMK Bisnis Manajemen di Kota Tebing Tinggi, artinya semakin baik kepemimpinan konsultatif kepala sekolah maka semakin baik juga disiplin diri pada guru SMK Bisnis Manajemen di Kota Tebing Tinggi.
4. Terdapat pengaruh langsung yang signifikan antara budaya yang kuat organisasi sekolah terhadap kinerja guru produktif pada guru SMK Bisnis

Manajemen di Kota Tebing Tinggi, artinya semakin baik budaya yang kuat organisasi sekolah maka semakin baik juga kinerja guru pada guru SMK Bisnis Manajemen di Kota Tebing Tinggi.

5. Terdapat pengaruh langsung yang signifikan antara disiplin diri terhadap kinerja guru produktif pada guru SMK Bisnis Manajemen di Kota Tebing Tinggi, artinya semakin baik disiplin diri maka semakin baik juga kinerja guru pada guru SMK Bisnis Manajemen di Kota Tebing Tinggi.

## **B. Implikasi**

Berdasarkan temuan penelitian sebagaimana yang telah diuraikan memberikan implikasi terutama kepada SMK Bisnis Manajemen di Kota Tebing Tinggi, kepala sekolah, dan para guru dalam rangka memperbaiki mutu pendidikan di SMK Bisnis Manajemen di Kota Tebing Tinggi. Untuk itu, guna meningkatkan kinerja guru di SMK Bisnis Manajemen di Kota Tebing Tinggi diperlukan upaya bersama dalam peningkatan kepemimpinan konsultatif kepala sekolah, budaya yang kuat organisasi sekolah, dan disiplin diri.

1. Implikasi terhadap guru SMK Bisnis Manajemen di Kota Tebing Tinggi

Dengan hasil penelitian yang diperoleh diharapkan peran serta guru dalam meningkatkan kinerjanya di sekolah. Dalam upaya meningkatkan kinerjanya, antara lain dengan ikut serta membangun budaya sekolah yang baik, seperti memiliki komitmen dan tanggung-jawab terhadap pekerjaannya di sekolah, membina kejujuran, meningkatkan motivasi bekerjanya, dan menghargai hasil kerja rekan-rekannya.

Selain itu guru dapat meningkatkan disiplin dirinya dalam bekerja. Dalam hal ini guru dapat melakukan beberapa seperti: melakukan tugas dengan senang hati serta kesadaran diri, kepatuhan pada peraturan, dan melaksanakan tugas sesuai dengan pedoman kerja, sehingga tercipta keteraturan, keharmonisan serta keadaan-keadaan baik lainnya.

## 2. Implikasi terhadap kepala SMK Bisnis Manajemen di Kota Tebing Tinggi

Berdasarkan hasil penelitian, kepala sekolah perlu mencermati setiap aspek yang berhubungan dengan kepemimpinan konsultatif kepala sekolah, budaya yang kuat organisasi sekolah, dan disiplin guru dalam upaya meningkatkan kinerja guru produktif. Beberapa upaya yang dapat dilakukan kepala sekolah dalam meningkatkan kemampuan konsultatifnya di sekolah adalah: melakukan diskusi-diskusi mengenai tugas-tugas guru, seperti: pembuatan program perencanaan pembelajaran, pelaksanaan proses pembelajaran, evaluasi pembelajaran, dan melakukan validasi kurikulum.

Selain itu kepala sekolah juga meningkatkan jalinan komunikasi dua arah dengan cara: mendengarkan keluhan-keluhan, memberikan bimbingan, motivasi dalam rangka pencapaian tujuan. hal lain yang tidak dapat dikesampingkan adalah melakukan pengawasan terhadap guru produktif di sekolah, agar melaksanakan seluruh tugas-tugasnya..

## 3. Implikasi terhadap SMK Bisnis Manajemen di Kota Tebing Tinggi

Berdasarkan hasil penelitian yang ditemukan, maka hal ini menjadi perhatian pihak SMK Bisnis Manajemen di Kota Tebing Tinggi dalam upayanya meningkatkan kinerja guru. Dalam hal ini pihak pengelola SMK

Bisnis Manajemen di Kota Tebing Tinggi dapat melakukan berbagai upaya yang mendukung kepemimpinan konsultatif dari kepala sekolah, membangun budaya sekolah yang kondusif, serta meningkatkan disiplin guru dalam bekerja. Selain itu beberapa upaya yang dapat dilakukan pihak sekolah dalam peningkatan kinerja guru produktif adalah: menetapkan program pembelajaran yang dilakukan guru di kelas, serta melaksanakan evaluasi/ tindak lanjut terhadap kegiatan mengajar guru di kelas.

### **C. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi, maka dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Kepada guru diharapkan berkeinginan untuk meningkatkan peran sertanya dalam melakukan berbagai upaya yang dapat menciptakan budaya sekolah yang baik. Selain itu guru harus bersedia meningkatkan terus kedisiplinan dirinya dalam bekerja.
2. Kepada kepala sekolah diharapkan peran sertanya dalam meningkatkan terus kemampuan konsultatifnya dalam memimpin sekolah. Selain itu kepala sekolah juga harus berperan serta dalam membangun budaya sekolah yang baik.
3. Kepada pihak pengelola SMK Bisnis Manajemen di Kota Tebing Tinggi diharapkan peran sertanya dalam meningkatkan kinerja guru. Dalam hal ini, pihak sekolah dapat melakukan berbagai upaya seperti: memberikan fasilitas mengajar yang dapat membantu guru mengajar, membantu kepala sekolah

menerapkan kepemimpinan konsultatif untuk mendukung pencapaian tujuan sekolah.

4. Perlu diadakan penelitian yang lebih lanjut tentang pengaruh kepemimpinan konsultatif kepala sekolah, budaya yang kuat organisasi sekolah, dan disiplin diri terhadap kinerja guru guna memperluas hasil penelitian ini.

