

## DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah dan Budiyono, Haris. 2004. Pengantar Manajemen. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Bismala, L., Arianty, N., & Farida, T. 2015. Perilaku Organisasi. Umsu Press.
- Busro, Muhammad. 2018. Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group
- Changgriawan, G. S. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan One Way Production. *Jurnal Agora*, 5(3), 1–7.
- Darmadi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia Ke Kepala Sekolah “Melejitnya Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi.” DeePublish.
- Eddy Madiono Sutanto, & Kevin Hendarto. 2020. *Leader-Member Exchange (LMX), Job Involvement, and Performance. International Journal of Business and Society*, 21(2), 693–702. <https://doi.org/10.33736/ijbs.3283.2020>
- Gouzali, S. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia (*Human Resources Management*): Suatu Pendekatan Mikro (Dalam Tanya Jawab). Djambatan.
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu, 134–147.
- Hasibuan, Malayu. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Heriyadi. 2021. Dampak Leader-Member Exchange Terhadap Organisasi. E-Jurnal Bkn. Vol 15 No 1.
- Hamzah. 2011. Teori motivasi dan Pengukurannya. Bumi Aksara.
- Eddy Madiono Sutanto, & Kevin Hendarto. 2020. Leader-Member Exchange (LMX), Job Involvement, and Performance. *International Journal of Business and Society*, 21(2), 693–702. <https://doi.org/10.33736/ijbs.3283.2020>

- Irawati, Sudarno, Dadi Komardi. 2019. *Effect Of Work Motivation, Organizational Commitment, And Organizationalcultureon Work Satisfaction And Performance Ofteachers Inpublic Juniorhigh School Pekanbaru*. Jurnal Ilmiah Manajemen. Vol 7 No 2.
- Jufrizen, J. 2017. Pengaruh kemampuan dan motivasi terhadap kinerja perawat Studi pada Rumah Sakit Umum Madani Medan. Jurnal Riset Sains Manajemen, 1(1), 27–34. <https://doi.org/10.5281/zenodo.1036809>
- Kambu, A., Troena, A. E., & Setiawan, M. 2019. Pengaruh Leader-Member Exchange, Persepsi Dukungan Organisasional, Budaya Etnis Papua dan Organizational Citizenship Behavior, terhadap Kinerja Pegawai pada Sekda Provinsi Papua. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(2), 262–272.
- Karyawan, K., Pt, P., Logistik, I., Pekanbaru, C., Alamsyah, M., & Andri, S. (n.d.). Oleh: Kerja, L., & Motivasi, D. A. N. 2020. Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel. 1(5), 1–3.
- Lina, D. 2014. Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Sistem Reward Sebagai Variabel Moderating. Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis, 14, 77–97.
- Lee, K. 2020. *Sustainability The Joint Effects of Leader – Member Exchange and Team-Member Exchange in Predicting Job Crafting*.
- Lubis, Aswita. 2019. Metodologi Penelitian Pendidikan. Medan: K-Media
- Lukito, leonardo H., & Alriani, I. M. 2018. Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. Jurnal Ekonomi Manajemen.
- Mujiatun, S. 2015. Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kompetensi Pegawai Pada Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, 15(1), 1–13.
- Manery, B. R., Lengkong, V., & Saerang, R. 2018. Kinerja Pegawai Di Bkdpsda Di Kabupaten Halmahera Utara the Effect of Organizational Commitment and Organizational Culture on Employee Performance of Bkdpsda in Halmahera Utara Regency. *Jurnal EMBA*, 6(4), 1968–1977.
- Morrow, P. C., Suzuki, Y., Crum, M. R., Ruben, R., & Pautsch, G. 2005. *The role of leader-member exchange in high turnover work environments*. *Journal of Managerial Psychology*, 20(8), 681–695.

- Mangkunegara. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (Anna (ed.)). PT Remaja Rosdakarya.
- Nurfiriani. 2022. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Asuransi Bumi Putera Makassar. *Management Journal*, Vol 3, No 1 Oktober 2022.
- Nur Adha. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, Vol 4, No 1. Januari 2019.
- Nurjaya, N., Affandi, A., Ilham, D., Jasmani, J., & Sunarsi, D. 2021. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Kemampuan Pemanfaatan Teknologi Terhadap Kinerja Aparatur Desa Pada Kantor Kepala Desa Di Kabupaten Gunung kidul, Yogyakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*,4(3), 332. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i3.10460>
- Oemar, U., & Gangga, L. 2017. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan, Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Musi Manyasin. *Jurnal Ecoment Global*, 2(2), 22. <https://doi.org/10.35908/jeg.v2i2.249>
- Pusparini. 2018. Pengaruh Leader Member Exchange Dan Empowerment Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Online Electronic Journal Portal Universitas Negeri Surabaya*. 2018
- Permana, Angrian dkk. 2018. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan kerja Dosen di Universitas Bina Bangsa Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Vol. 02 No.1
- Rivai, Veithzal dan Ella Sagala.2013:604. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rahayu, K. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Ekonomia*, 6(1), 177–182.
- Shaleh, M. 2018. Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. Aksara Timur.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi public dan Bisnis, Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R& D. Alfabeta.

- \_\_\_\_\_. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. 2020. Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23.  
<https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>
- Sujarweni, V. Wiratna. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*, 33. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sudana., Setianto. 2018. *Metode Penelitian Bisnis & Analisis Data dengan SPSS*. Jakarta: Erlangga.
- Taupan, F., Sunyoto, C., & Kartika, E. W. 2016. Hubungan *leader-member exchange* dan komitmen organisasional: Studi pada karyawan restoran D'cost Seafood Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 4(2), 134-146.
- Wijaya. 2021. Sistem Reward dan Punishment sebagai Pemicu dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen*, Vol 1, No 1. 2021.
- Wirawan. 2014. *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Edisi 1. Cetakan kedua. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Yanto, M., Rachma, N., & Wahono, B. 2020. Prodi Manajemen Surabaya. 218–230.