

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan yang telah dijelaskan, dapat diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut.

1. *Leader-Member Exchange* memiliki pengaruh yang signifikan sebesar 51% terhadap kinerja karyawan pada PT. Dhirga Surya Sumatera Utara.
2. Motivasi Kerja memiliki pengaruh yang signifikan sebesar 37% terhadap kinerja karyawan pada PT. Dhirga Surya Sumatera Utara;
3. Komitmen Organisasi memiliki pengaruh yang signifikan sebesar 96% terhadap kinerja karyawan pada PT. Dhirga Surya Sumatera Utara.
4. *Leader-member exchange*, Motivasi kerja dan Komitmen organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Dhirga Surya Sumatera Utara.

5.2 Saran

Saran bagi Perusahaan berdasarkan penelitian yang dilakukan penulis,

1. Berdasarkan variabel *Leader-member exchange* diketahui bahwa masih ada karyawan yang enggan membangun suasana yang nyaman dilingkungan pekerjaan. Oleh karena itu disarankan agar atasan maupun bawahan lebih rajin lagi membangun suasana yang nyaman agar terjalin hubungan yang sehat diantara rekan kerja. Seperti bisa lebih sering berinteraksi sewaktu bekerja ataupun diluar jam kerja, bisa juga saling membantu untuk menyelesaikan pekerjaan.

2. Berdasarkan variabel Motivasi kerja karyawan diketahui bahwa masih ada karyawan yang bekerja tidak dengan usaha terbaiknya. Oleh karena itu penulis menyarankan atasan memberikan motivasi seperti nasehat ataupun mengingatkan kembali tujuan awal karyawan sewaktu baru masuk Perusahaan ini, dan agar karyawan lebih menyadari pentingnya pekerjaan yang dilakukannya bagi Perusahaan maupun bagi dirinya sendiri.
3. Berdasarkan variabel Komitmen Organisasi diketahui bahwa sebagian kecil karyawan masih ada yang melakukan pekerjaannya tidak sesuai dengan SOP Perusahaan. Oleh karena itu penulis memberikan saran agar Perusahaan baiknya melakukan sanksi kepada karyawan yang tidak mengikuti SOP agar Kinerja Karyawan tetap berada pada standar yang tinggi.
4. berdasarkan variabel Kinerja Karyawan diketahui bahwa masih ada karyawan yang tidak tepat waktu dalam melakukan pekerjaannya. Oleh karena itu penulis menyarankan agar perusahaan meningkatkan *Leader-Member Exchange*, Motivasi Kerja dan Komitmen Kerja secara tidak langsung akan meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Dhirga Surya Sumatera Utara.
5. Untuk penelitian selanjutnya, penelitian ini menyarankan agar penelitian selanjutnya melakukan analisis jalur pada penelitian ini atau dapat mengkaji kembali terkait variabel lain yang belum diteliti pada penelitian ini, seperti variabel lingkungan organisasi sertabudidaya dan organisasi. Hal tersebut dilakukan untuk meningkatkan probabilitas terkait analisa teori yang akan diujikan dan menggunakan teori-teori dan metode-metode

lainnya, untuk memvalidasi hasil dari penelitian ini secara implementatif pada studi kasus yang terjadi pada perusahaan.

