

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh dari variabel-variabel yang meliputi : Angkatan Kerja, IPM dan UMK terhadap penyerapan tenaga kerja di kabupaten/kota Provinsi Sumatera Utara tahun 2018-2021 yang meliputi 30 kabupaten/kota, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil uji menunjukkan bahwa Angkatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Penyerapan Tenaga Kerja kabupaten/kota di Provinsi Sumatera Utara tahun 2018-2021.
2. Dari hasil uji menunjukkan bahwa IPM berpengaruh positif dan signifikan terhadap Penyerapan Tenaga Kerja kabupaten/kota di Provinsi Sumatera Utara tahun 2018-2021.
3. Dari hasil uji menunjukkan bahwa UMK berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Penyerapan Tenaga Kerja kabupaten/kota di Provinsi Sumatera Utara tahun 2018-2021.
4. Diketahui bahwa Angkatan Kerja, IPM dan UMK berpengaruh signifikan secara bersamaan terhadap Penyerapan Tenaga Kerja kabupaten/kota di Provinsi Sumatera Utara tahun 2018-2021.

5. Diketahui bahwa Angkatan Kerja, IPM dan UMK dapat menjelaskan Penyerapan Tenaga Kerja sebesar 99,99% dan sisanya 0,01% dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian ini.

## 5.2 Saran

Dari berbagai penjelasan dan kesimpulan yang telah dipaparkan diatas, maka saran yang ingin diajukan bagi pemangku kebijakan (pemerintah), masyarakat dan penulis atau peneliti selanjutnya antara lain yaitu :

### 1. Pemerintah

Dalam hal Indeks Pembangunan Manusia, pemerintah khususnya pemerintah Provinsi Sumatera Utara harus semakin memperhatikan daerah-daerah dengan tingkat atau angka IPM yang masih dibawah angka rata-rata nasional. Pemerintah dapat terus meningkatkan kualitas manusia seperti di bidang pendidikan memberikan bantuan dana atau beasiswa kepada mereka yang kesulitan dalam membiayai ataupun hendak memasuki dunia pendidikan serta melakukan penyuluhan atau sosialisasi tentang kesehatan di berbagai daerah khususnya daerah pelosok seperti permasalahan stunting/gizi buruk atau tentang pola hidup yang sehat. Selain itu, diharapkan pemerintah dapat meningkatkan investasi di berbagai sektor agar dapat menciptakan lapangan kerja baru yang nantinya akan mengurangi angka pengangguran dan menyerap tenaga kerja yang lebih banyak dan dapat membuat kebijakan mengenai UMK yang sesuai dan adil bagi para tenaga kerja dan juga bagi perusahaan.

## 2. Masyarakat

Masyarakat diharapkan semakin sadar akan pentingnya tentang kesehatan dan pendidikan/pengetahuan sehingga mereka akan meningkatkan kualitas diri masing-masing dan dengan itu pula menjadikannya sosok yang mempunyai peluang untuk bekerja atau mengelola usaha. Dengan begitu secara tidak langsung juga akan mendukung pemerintah untuk melakukan pembangunan yang semakin baik yang berdampak pada pertumbuhan ekonomi.

Tidak hanya mendukung program atau kebijakan pemerintah yang dibuat, masyarakat juga diharapkan kritis dan teliti akan kebijakan yang dibuat sehingga nantinya tidak merugikan banyak pihak ataupun pihak tertentu.

## 3. Penulis atau Peneliti

Bagi penulis atau peneliti berikutnya diharapkan dapat menggunakan variabel-variabel lain dalam membahas faktor-faktor yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja supaya lebih menarik dan menambah pengetahuan bagaimana pengaruh variabel lain terhadap penyerapan tenaga kerja. Selain itu dapat menggunakan objek penelitian yang lebih luas dan lengkap serta menambahkan data-data dengan tahun yang lebih banyak atau terbaru agar pembahasan semakin kongkrit.