

ABSTRACT

Bryan Juniman Cristian Nazara, NIM 7192520007, *The Influence of Human Resources and Top Management Support on Quality Of Accounting Information Systems in the Regional Government Agencies (OPD) Nias Utara. Thesis, Department of Accounting, Faculty of Economics, Accounting Study Program, Universitas Negeri Medan, 2023.*

The issues in this research arises due to financial reporting results receiving only a Qualified Opinion for six consecutive years from 2017 to 2022. Additionally, there are challenges with low human resources and limited top management support within the North Nias Regency Regional Apparatus Organization.

The population in this research consists of all finance department employees in the Regional Apparatus Organization (OPD) of North Nias Regency. The sample for this study includes 76 respondents, and a saturation sampling method was employed for sampling. Validity is assessed using Pearson Product Moment correlation, and reliability is tested using Cronbach Alpha. All questionnaire are found to be valid and reliable. The data analysis technique involves multiple linear regression and hypothesis testing, such as the T-test and F-test.

The research findings indicate that human resources variable has a significance value of $0,041 < 0,05$, the top management support variable has a significance value $0,000 < 0,05$, and the simultaneous F-test has a significance value $0,000 < 0,05$. The coefficient of determination analysis results in 38,3 % and 61,7 % indicating that these percentages can be explained by various other factors.

In conclusion, the research suggests that Human Resources and Top Management Support have a positive and simultaneous impact on the Quality of Accounting Information Systems.

Keywords: *Quality of Accounting Information Systems, Human Resources, Top Management, Support*

ABSTRAK

Bryan Juniman Cristian Nazara, NIM 7192520007, Pengaruh Sumber Daya Manusia Dan Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Pada OPD Nias Utara. Skripsi, Jurusan Akuntansi Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, 2023.

Permasalahan dalam penelitian ini muncul karena adanya hasil pelaporan keuangan yang hanya mendapat opini audit Wajar Dengan Pengecualian selama 6 tahun berturut-turut mulai dari tahun 2017-2022. Selain itu, sumber daya manusia yang masih rendah dan dukungan manajemen puncak yang masih minim di lingkup OPD Kabupaten Nias Utara.

Populasi pada penelitian yaitu seluruh pegawai bagian keuangan di Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Nias Utara. Sampel pada penelitian yang diperoleh pada penelitian ini sebanyak 76 responden. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah metode sampling jenuh. Sedangkan untuk uji validitas menggunakan Korelasi Product Moment dan uji reliabilitas menggunakan Cronbach Alpha. Dari semua pengujian, semua pertanyaan didalam kuesioner dinyatakan valid dan reliabel. Selain itu teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan regresi linear berganda dan pengujian hipotesis seperti uji T dan Uji F.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Sumber Daya Manusia memiliki nilai signifikansi $0,041 < 0,05$, variabel Dukungan Manajemen Puncak memiliki nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, untuk uji F (Simultan) memiliki nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, dan hasil analisis koefisien determinasi memiliki nilai 38,3 % dan 61,7 % dapat dijelaskan oleh berbagai faktor lainnya.

Kesimpulan hasil penelitian bahwa Sumber Daya Manusia dan Dukungan Manajemen Puncak berpengaruh positif dan simultan terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi.

Kata Kunci: Kualitas Sistem Informasi Akuntansi, Sumber Daya Manusia, Dukungan Manajemen Puncak