

ABSTRAK

Siti Nurhalizah, NIM 7193510014 “Pengaruh Tunjangan Kinerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Utara”. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan tahun 2023.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Tunjangan Kinerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Utara. Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel menggunakan samplig jenuh. Sampel penelitian ini adalah sebanyak 70 responden. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini adalah kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini dengan bantuan Smartpls versi 3.0. Uji yang digunakan untuk membuktikan dan menganalisis data yaitu uji Outer model dan Inner model.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Tunjangan Kinerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Utara yang dibuktikan dengan hasil T – statistic sebesar $2,677 > 1.96$ dan nilai P-value sebesar $0.008 < 0.05.$, Tunjangan Kinerja berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Utara yang dibuktikan dengan hasil T – statistic sebesar $17,659 > 1.96$ dan nilai P- value sebesar $0.000 < 0.05.$, Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Utara yang dibuktikan dengan hasil T – statistic sebesar $2,529 > 1.96$ dan nilai P- value sebesar $0.012 < 0.05.$, Tunjangan Kinerja dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Utara yang dibuktikan dengan hasil T – statistic sebesar $2,380 > 1.96$ dan nilai P- value sebesar $0.018 < 0.05.$

Kata Kunci : Tunjangan Kinerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Siti Nurhalizah, NIM 7193510014 “The Effect of Performance Allowances and Work Discipline on the Performance of Communications and Information Technology Service Employees in North Sumatra Province”. Departement of Management, Faculty of Economics, Medan State University in 2023.

This research aims to determine the effect of Performance Allowances and Work Discipline on the Performance of Employees at the Communication and Information Services Office of North Sumatra Province. This research uses a quantitative research approach with a sampling technique using saturated sampling. The sample for this research was 70 respondents. The data collection technique in this research is a questionnaire. The data analysis technique in this research was with the help of Smartpls version 3.0. The tests used to prove and analyze the data are the Outer model and Inner model tests.

The results of the research show that Performance Allowances have a significant effect on the Performance of Employees of the Communication and Informatics Service of North Sumatra Province as evidenced by the T-statistic results of $2.677 > 1.96$ and a P-value of $0.008 < 0.05$. North Sumatra Province Informatics as evidenced by the T-statistic results of $17,659 > 1.96$ and the P-value of $0.000 < 0.05$. Work Discipline has a significant effect on the Performance of North Sumatra Province Communications and Information Service Employees as evidenced by the T-statistic results of $2,529 > 1.96$ and a P-value of $0.012 < 0.05$. Performance Allowances and Work Discipline have a significant effect on the Performance of Employees of the North Sumatra Province Communication and Information Service as evidenced by the T-statistic results of $2,380 > 1.96$ and a P-value of $0.018 < 0.05$.

Keywords : Performance Allowances, Work Dicipline, Employee Performance

