

## DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansyah, A., Agung, S., & Firdaus, M. A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(4), 459-467.
- Agustini, Fauzia., & Harmen, Hilma. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Pusat Studi Sejarah dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Medan.
- Ayunasrah, T., Ratnawati, R., Diana, R., & Ansari, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 4(1), 1-10.
- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. *Jiaganis*, 3(2), 1-17
- Arwidiana, D. P., & Citrawati, N. K. (2023). Hubungan Stress Kerja Dengan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Cakrawarti*, 6(1), 122-129.
- Basyrie, Y. S. (2022). Motivasi Kerja dan tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pengadilan Tinggi. *Dikombis: Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis*, 1(3), 333-342.
- Baskoro, H., Vilantika, E., Sukaris, S., & Cahyadi, N. (2022). Performance Allowance Factors on the Performance of ASN Employees at Health CenterX in Gresik. *Innovation Research Journal*, 3(2), 124-130.
- Denziana, A., & Yunggo, E. D. (2018). Pengaruh profitabilitas, struktur aktiva, dan ukuran perusahaan terhadap struktur modal perusahaan pada perusahaan real estate and property yang terdaftar di bursa efek indonesia tahun 2015. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Universitas Bandar Lampung*, 8(1), 95279.
- Fauziah, H., & Putra, A. R. Pengaruh Pemberian Tunjangan Kinerja Terhadap Disiplin Kerja Pada Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Riset Daerah (BPKAD) Kabupaten Pesawaran.
- Ghozali, Imam., & Latan, Hengky. 2021. *Partial Least Squares Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang : Universitas Diponegoro Semarang
- Hasibuan, Melayu SP. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara
- Hapsari, D., & Lapangan, H. P. K. Penerapan Indikator Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Unit Shared Service Human Capital dan Finance Di PT Telkom Witel Jakarta Pusat.
- Herwanto, H., & Radiansyah, E. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Cabang Windu Karsa Bakauheni Lampung Selatan. *Eqien-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 1408-1418.

- Harlie, M. 2010. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi* 11 (2): 10-23
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1-12.
- Kuncoro, Mudrajad. 2013. *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta : Erlangga
- Lubis, Aswita. 2019. *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Medan : K-Media
- Maryani, N. L. K. S., Widyani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT Arta Sedana Retailindo Cabang Hardys Malls Sanur Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Inter. *VALUES*, 1(2).
- Mustopa, Y., Astuti, M., & Sukmasari, D. (2022). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Tunjangan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pengadilan Tata Usaha Negara Bandar Lampung. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 27(1), 47-54.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosda Karya.
- Muthi'ah, M., Hapsari, D., Supriadi, D., Zain, F. I., & Arifin, A. L. (2022). Pengaruh Tunjangan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Satpol Pp Jakarta Timur. *Equilibrium: Jurnal Penelitian Pendidikan Dan Ekonomi*, 19(02), 281-294.
- Najoan, J. F., Pangemanan, L. R. J., & Tangkere, E. G. (2018). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Minahasa. *Agri-Sosioekonomi*, 14(1), 11.
- Ningsih, A. D. (2021). Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Kepolisian Perairan dan Udara Polda Sumatera Selatan. *Tanah Pilih*, 1(2), 59-74.
- Pratama, G. P., & Hermina, N. (2022). The Effect of Performance Allowance and Work Discipline on Employee Performance at the Lembang Agricultural Training Center (BBPP). *Kontigensi: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(1), 106-112.
- Paparang, J. A., Suthanaya, I. P. B., & Suastana, I. G. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Pendidikan Provinsi Bali. *Journal Research of Management*, 2(2), 168-177.
- Permana, P. F. C., & Pracoyo, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*,

- Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking), 7(3), 80-89.
- Putra, J. S., Hendrayady, A., & Edison, E. (2021). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Karimun. *Student Online Journal (Soj) Umrah-Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 2(2), 1271-1276.
- Rahayu, E. D., Gayatri, I. A. M. E. M., & Ariska, Y. I. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa (Dpmd) Provinsi Bengkulu. *Jurnal Multidisiplin Dehasen (MUDE)*, 2(1), 29-42.
- Robbins, Stephen. 2015. *Organizational Behavior*. 9<sup>th</sup> Edition. New Jersey: Precentice Hall Internasional Inc.
- Ricardianto. 2018. *Human Capital Management*. Jakarta : In Media
- Rompas, G. A. C., Tewal, B., & Dotulong, L. O. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan, pengawasan, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).
- Sahir, S. H. (2021). Metodologi penelitian. Medan : KBM Indonesia.
- Sanjani, D. R., Putri, D. F. A., & Putra, H. (2021). Hubungan Beban Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pegawai Stikes Griya Husada Sumbawa. *Jurnal Kesehatan Dan Sains*, 4(2), 43–55.
- Sinambela, Poltak. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Keempat)*. Jakarta : Bumi Aksara
- Subyantoro. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. Yogyakarta : CV Andi Offset
- Suningsih, G. A. P. S., Negara, I. D., & Ganawati, N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Bagian Keuangan Sekretariat Daerah Kabupaten Tabanan. *Public Inspiration: Jurnal Administrasi Publik*, 2(1), 38-49.
- Sugiyono, 2015. *Metode Penelitian*. Bandung : Alfabet
- Tirta, Y. D., Bahri, S., & Juharni, J. (2019). Analisis Tunjangan Kinerja Polri di Ditlantast Polda Sulawesi Selatan. *Jurnal Paradigma Administrasi Negara*, 1(2), 16-23.
- Wibowo. 2018. *Manajemen Kinerja (Edisi Kelima)*. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada
- Widyanarko, A., & Sukei, S. (2020). Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja Dan Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Pegawai Pada

Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mojokerto. IDEI: Jurnal Ekonomi & Bisnis, 1(2), 60-75.

