

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Tunjangan Kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Utara. Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil $T - statistic$ dan nilai $P - value$, kedua kriteria tersebut telah terpenuhi maka dapat disimpulkan bahwa H_1 diterima.
2. Tunjangan Kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Utara. Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil $T - statistic$ dan nilai $P - value$, kedua kriteria tersebut telah terpenuhi maka dapat disimpulkan bahwa H_2 diterima.
3. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Utara. Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil $T - statistic$ dan nilai $P - value$, kedua kriteria tersebut telah terpenuhi maka dapat disimpulkan bahwa H_3 diterima.
4. Disiplin Kerja dapat memediasi hubungan antara Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Utara. Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil $T - statistic$ dan nilai $P - value$, kedua kriteria tersebut telah terpenuhi maka dapat disimpulkan bahwa H_4 diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka peneliti memberikan saran yang sekiranya dapat dijadikan masukan oleh instansi untuk membentuk sistem manajemen sumber daya manusia yang lebih baik adalah sebagai berikut :

1. Saran yang dapat peneliti berikan bagi pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Utara, meskipun hasil menunjukkan bahwa secara keseluruhan Tunjangan Kinerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, tetapi ada yang perlu diperhatikan lagi yaitu mengenai pemberian tunjangan kinerja yang diberikan kepada pegawai dengan tidak tepat waktu pada setiap awal tahun. Agar pegawai merasa termotivasi dan semangat dalam menyelesaikan tugas yang diberikan oleh instansi maka kedepannya tunjangan kinerja harus diberikan kepada pegawai dengan tepat waktu pada setiap awal tahun. Karena dengan adanya pemberian tunjangan secara tepat waktu dapat membuat pegawai lebih cepat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh instansi dan dapat meningkatkan kinerja pegawai.
2. Saran yang dapat peneliti berikan bagi pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Utara, meskipun hasil menunjukkan bahwa secara keseluruhan Disiplin Kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, tetapi ada yang perlu diperhatikan yaitu disini masih ada sebagian pegawai yang masih kurang

disiplin dalam hal ketaatan pada standar kerja dan sebagian pegawai masih kurang memiliki rasa tanggung jawab terhadap tugas-tugas yang diberikan oleh atasan, sehingga diperlukan adanya penyampaian kepada seluruh pegawai untuk melakukan tanggung jawab yang diberikan instansi kepada pegawai yaitu selalu disiplin dalam melaksanakan tugas yang diberikan oleh instansi serta harus memiliki tingkat kesadaran yang tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh atasan agar tidak sulit untuk mencapai target yang telah ditentukan oleh atasan. Selain itu, untuk pegawai yang selalu datang dan pulang tidak sesuai dengan waktu yang ditentukan harus diberikan teguran agar ke depannya tidak telat lagi. Hal ini dilakukan agar disiplin kerja Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Utara mengalami peningkatan.

3. Saran yang dapat peneliti berikan bagi pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Utara, meskipun hasil menunjukkan bahwa secara keseluruhan Kinerja Pegawai memberikan pengaruh positif dan signifikan, tetapi ada yang perlu diperhatikan yaitu masih terjadinya fluktuasi pada SKP Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Utara dan masih rendahnya tingkat kemampuan kerja sama sesama pegawai, sehingga diperlukan adanya penyampaian kepada seluruh pegawai agar lebih efisiensi dan efektif lagi dalam mengerjakan atau menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh instansi. Selain itu, seluruh pegawai harus selalu menciptakan suasana lingkungan kerja yang harmonis agar terjalinnya hubungan kerja sama yang baik antar

pegawai dan pegawai juga harus saling menghargai pendapat satu sama lain. Jika kerja sama dapat diwujudkan dengan baik, maka akan menciptakan suasana kerja yang lebih positif dan santai.

4. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat diperluas dengan mengembangkan penelitian-penelitian lainnya, yaitu peneliti mengungkap lebih dalam dan lebih jauh lagi tentang variabel tunjangan kinerja serta disiplin kerja yang berpengaruh pada kinerja pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Utara.

