

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa dan pembahasan yang telah dijelaskan pada penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan bahwa pengaruh Budaya *Kaizen* (X_1) dan Keterampilan Karyawan (X_2) terhadap Kinerja (Y) karyawan PT. Bridgestone Sumatra Rubber Estate yaitu sebagai berikut:

1. Variabel Budaya *Kaizen* (X_1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y) pada Karyawan PT. Bridgestone Sumatra Rubber Estate. Dengan hasil tersebut maka H_1 diterima.
2. Variabel Keterampilan Karyawan (X_2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y) pada Karyawan PT. Bridgestone Sumatra Rubber Estate. Dengan hasil tersebut maka H_2 diterima.
3. Variabel Budaya *Kaizen* (X_1) dan Keterampilan Karyawan (X_2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y) pada Karyawan PT. Bridgestone Sumatra Rubber Estate. Dengan hasil tersebut maka H_3 diterima.
4. Hasil kuesioner terendah variabel komunikasi (X_1) pada pernyataan X1.4 dan X1.5, pada variabel Keterampilan Karyawan (X_2) pada pernyataan X2.3 dan X2.4, pada variabel Kinerja (Y) pada Y.3 dan Y.11.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka peneliti memberikan saran yang sekiranya dapat menjadi masukan yaitu sebagai berikut:

1. Berdasarkan penelitian mengenai variabel Budaya *Kaizen* yang terjadi pada karyawan PT. Bridgestone Sumatra Rubber Estate masih terjadi terjadi terkendala pada kebersihan dan juga kerapihan lingkungan tempat kerja karyawan dimana banyak sampai bekas pekerjaan seperti sampah kertas yang berserakan dapat diatasi dengan cara kesadaran diri sendiri dalam hal ini karyawan yang seharusnya mengerti akan pentingnya menjaga kebersihan dan kerapihan lingkungan tempat kerja sehingga karyawan lebih nyaman dalam bekerja. Kemudian bisa diatasi dengan cara pimpinan perusahaan menerapkan peraturan dimana bagi karyawan yang membuang sampah sembarangan di lingkungan tempat kerja akan dikenakan denda sehingga membuat karyawan menjadi jera untuk tidak lagi membuang sampah sembarangan.
2. Berdasarkan penelitian mengenai variabel Keterampilan karyawan yang terjadi pada karyawan PT. Bridgestone Sumatra Rubber Estate masih terdapat kendala pada beberapa karyawan terkait kemampuan atau skill dalam dalam mengoperasikan komputer dimana hal ini akan berdampak pada keterlambatan penyelesaian tugas yang diberikan sehingga akan merugikan perusahaan. selain itu juga terdapat kendala

kepada karyawan yang masih kurang ahli dalam melakukan pekerjaannya seperti bagi para karyawan penderes atau pengambil getah karet langsung dari pohon karet dimana ketika mengambil getah karet tersebut karyawan masih ngasal dan masih kurang rapi ketika menderes pada pohon karet tersebut sehingga membuat pohon tersebut cepat rusak dan getah yang dihasilkan dari pohon karet menjadi sedikit dan usia produktif pohon untuk menghasilkan getah karet menjadi tidak lama sehingga tentu hal ini akan membuat perusahaan merugi akibat produksi yang tidak optimal. Kemudian pada karyawan bagian mesian beberapa masih lalai dalam pekerjaannya bukan hanya dalam pengoperasian mesin saja tetapi ketika menjaga mesin terutama pada jam malam masih saja ada karyawan yang tertidur saat menjaga mesin tersebut dan juga terkadang bukannya menjaga mesin tersebut malah ditinggalkan begitu saja keluar pergi ketempat lain tentu hal ini tidak baik bagi perusahaan. Untuk itu saran yang peneliti berikan adalah dengan memberikan pelatihan lagi bagi karyawan terkait pengoperasian atau penggunaan komputer yang terkait dengan pekerjaan yang ada di perusahaan tentunya. Diharapkan dengan pelatihan tersebut akan membantu karyawan yang mengalami kesulitan dalam pengoperasian komputer terkait dengan pekerjaan sehingga pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan bisa selesai sesuai target yang ditentukan. Kemudian perusahaan menindak tegas kepada

karyawan yang nakal dan lalai pada saat jam bekerja sehingga akan memberikan efek jera.

3. Berdasarkan penelitian mengenai variabel Kinerja ditemukan bahwa beberapa tahun belakangan ini karyawan tidak mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target perusahaan dimana tentu membuat perusahaan menjadi merugi. Dalam hal ini saran yang dapat peneliti berikan adalah dengan antar karyawan harus dapat menjaga hubungan baik dengan karyawan lainnya dengan cara berkomunikasi dengan baik antar karyawan, bekerjasama antar pegawai dapat mempercepat proses pekerjaan dan meningkatkan efektifitas dan efisiensi dalam bekerja. Dengan saling berkoordinasi maka pembagian pekerjaan menjadi jelas sehingga kuantitas pekerjaan meningkat.
4. Bagi peneliti selanjutnya saran yang dapat diberikan yaitu sebaiknya menggunakan atau menambahkan variabel diluar penelitian ini untuk digunakan pada penelitian selanjutnya.