

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah Maruf, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>
- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Bangun, Wilson, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Erlangga.
- Barclay, D., Thompson, R., dan Higgins, C. (1995). *The Partial Least Squares (PLS) Approach to Casual Modeling: Personal Computer Adoption and Use an Illustration*. *Technology Studies*, 2(2), 285-309.
- Cut, I., & Yani, N. (2022). Pengaruh Budaya Kaizen Faktor Personal dan Faktor Organizational Terhadap Produktivitas Pegawai Kantor Bupati Pidie. *Jurnal Sains Riset, Universitas Jabal Ghafur*, 12 No 1(Kaizen), 11.
- Darmawati, D., Munjin, R. A., & Seran, G. G. (2017). Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Di Smp Negeri 1 Parung Kecamatan Parung Kabupaten Bogor. *Jurnal Governansi*, 1(1), 13–24. <https://doi.org/10.30997/jgs.v1i1.294>
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alih Bahasa : Eli Tanya. Penyunting Bahasa: Budi Supryanto , Jakarta: Indeks.
- Edison Emran, Yohny Anwar dan Imas Komariah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta, Bandung.
- Hasibuan, Melayu S.P. (2006) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi.
- Kasmir. (2006) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kusumaningrum, D., & Muhtadin, M. (2017). Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indospring, Tbk Di Gresik. *GEMA EKONOMI (Jurnal Fakultas Ekonomi)*, 6(2), 185–201. <http://journal.unigres.ac.id/index.php/GemaEkonomi/article/view/584>
- Latief, A., Nurlina, N., Medagri, E., & Suharyanto, A. (2019). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap terhadap Kinerja Karyawan. *Jupis: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 11(2), 173.

<https://doi.org/10.24114/jupiis.v11i2.12608>

- Lengkong, F., Lengkong, V. P. K., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Keterampilan, Pengalaman dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Tri Mustika Cocominaesa (Minahasa Selatan). *Jurnal EMBA*, 7(1), 281–290.
- Malang, S., Malang, S., Modeling, S. E., & Squares, P. L. (2021). *MELALUI MOTIVASI INTERNAL DAN DISIPLIN KERJA Herdian Rangga Permana , Ernani Hadiyati dan Sugeng Mulyono Universitas Gajayana Malang Abstrak Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan SOSTECH , 2021 Melalui Motivasi Internal dan Disiplin Kerja Herdi. 1(April)*, 234–253.
- Manajemen, P. S., Ekonomi, F., Maritim, U., Ali, R., Riau, K., & Belakang, L. (2019). *1622-Article Text-5745-2-10-20210518 (3)*. 2(2), 83–93.
- Maryam, S., Purwanti, R. S., & Galuh, M. (2020). Pengaruh Budaya Kaizen dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Kantor Kementerian Agama Kota Banjar). *Business Management and Entrepreneurship*, 2(1), 56–65. <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/bmej/article/view/2479>
- Nilawati, S. (2020). Pengaruh Budaya Kaizen Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Surya Toto Indonesia. *Dynamic Management Journal*, 3(2), 90–100. <https://doi.org/10.31000/dmj.v3i2.2377>
- Nur Aziz, & Dewanto, I. J. (2022). Model Penilaian Kinerja Karyawan dengan Personal Balanced Scorecard. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(2), 168–177. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i2.218>
- Pamungkas, E. I., & Franksiska, R. (2018). Analisis Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Reward Sebagai Variabel Moderasi Dalam Rangka Penguatan Daya Saing Bisnis. *Jurnal Manajemen Daya Saing*, 20(1). <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v20i1.6037>
- Parta, I. W. G. I., & Mahayasa, I. G. A. (2021). Pengaruh Keterampilan Kerja, Team Work, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada Art Shop Cahaya Silver di Celuk, Gianyar. *Widya Amrita*, 1(1), 65–76. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1147>
- Pebrianti, T., Deni, M., & Kuntoro, F. (2019). Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan PT MPM Insurance Cabang Palembang. *Jurnal Ekobis Dewantara*, II(2), 62–77.
- Rivaldo, Y. (2022). *Peningkatan Kinerja Karyawan*. 1–90. <https://repository.penerbiteureka.com/id/publications/410788/monograf-peningkatan-kinerja-karyawan>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, & Chaerunnisah, R. (2020). Kinerja Karyawan. In

Suparyanto dan Rosad (2015 (Vol. 5, Nomor 3).

Sumantika, E., Mukminin, A., & Badar, M. (2021). Pengaruh Keterampilan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Pada Karyawan Perusahaan Kain Tenun Nurmantika Kota Bima). *Jurnal Pendidikan Sosiologi*, 4(1), hal. 10-26.

Tolo, I., Sepang, J. L., & Dotulong, L. (2016). Pengaruh Keterampilan Kerja Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemuda Dan Olahraga (Dispora) Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(3), 256–267.

Zailani, S., Shaharudin, M. R., & Saw, B. (2015). Impact of kaizen on firm's competitive advantage in a Japanese owned company in Malaysia. *International Journal of Productivity and Quality Management*, 16(2), 183–210. <https://doi.org/10.1504/IJPM.2015.071239>

