

DAFTAR PUSTAKA

- Ainanur, & Satria, T. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister*.
- Alimin. (2020). Etos Kerja, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap. *QIEMA (Qomarudin Islamic Economy)*, 1-39.
- Ambar, S. T., & Rosidah. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Angin, S. A., & Ramadhani, S. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat. *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)*.
- Anoraga, P. (2005). Manajemen bisnis. Semarang: Rineka Cipta.
- Anoraga, P. (2009). Psikologi Kerja. Jakarta: Rineka Cipta.
- Efendi, S., & Yusuf, A. (2021). Influence Of Competence, Compensation And Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable In The Environment Of Indonesian Professional Certification Authority. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*.
- Fahmi, I. (2017). Analisis Laporan Keuangan. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.
- Ginting. (2016). Etos kerja : panduan menjadi karyawan cerdas. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Halim, N. (2021). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Etos Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Inspektorat Kabupaten Barru (Studi Kasus Pada Inspektorat Kabupaten Barru). *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Kewirausahaan JBK*.
- Hermawati. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Kompetensi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Thamrin Brother's Yamaha Central Bengkulu. *Creative Research Management Journal*.

- Hutapea, P., & Nurianna, T. (2008). *Kompetensi Plus : Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk THR dan Organisasi yang Dinamis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Iswahyu, H. (2014). Pengaruh Kesesuaian Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Malang. *Jurnal Eksekutif*.
- Kunandar. (2008). *Langkah Mudah Penelitian Tindakan Kelas Sebagai*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kuncoro. (2013). *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Mangkunegara. (2006). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya*. Jakarta: Refika Aditama.
- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber*. Jakarta : Salemba Empat.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Mogot, H. Y., Kojo, C., & Lengkong, V. P. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 881-890.
- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik Edisi 1*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Salamun. (2017). *Persepsi tentang EtosKerja: Kaitannya dengan Nilai Budaya Masyarakat Daerah Istimewa Yogyakarta*. Yogyakarta: Kementerian Pendidikan dan.
- Satriawan, D. G., Brahmasari, I. A., & Ratih, I. A. (2022). The Influence of Competence, Work Ethic and Anxiety on Employee Performance of. *Journal of Asian Multicultural Research for Economy and Management Study*.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk*

Meningkatkan. Bandung: PT Refika Aditama.

Siagian, S. (2007). *Fungsi-fungsi manajerial edisi revisi*. Jakarta : Bumi Aksara.

Sinambela. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasinya*.
Yogyakarta: Graha Ilmu.

Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Jakarta
Bumi Aksara.

Sinamo, J. H. (2005). *Delapan Etos Kerja Profesional; Navigator Anda Menuju
Sukses*. bogor: Jakarta Institut Darma Mahardika.

Siti. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Etos Kerja terhadap Kinerja
Pegawai pada Kantor Kesyahbandaran Utama Makassar. *Journal of
Management Science (JMS)*.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung:
Alfabeta.

Suliyanto. (2005). *Analisis Data dalam Aplikasi Pemasaran*. Bogor: Ghalia
Indonesia.

Sumarsono, S. (2004). *Metode riset sumber daya manusia* . Yogyakarta: Graha
Ilmu.

Suparno. (2008). *Keterampilan dasar menulis*. Jakarta: Universitas Terbuka.

Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta:
Kencana Prenada Media Group.

Sutrisno. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Teba, S. (2003). *Membangun etos kerja dalam perspektif tasawuf / Sudirman
Tebba*. Bandung : Pustaka Nusantara.

Trang. (2013). Pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi. *EMBA*, 208-216.

Wibowo. (2007). *Manajemen kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Depok: PT. Raja Grafindo.

Widodo, N. d. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Bagian Teknik Dan Operasional Pt. Madia Asriprima. *JIMEN
Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*.

Wirawan. (2013). *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi*.
Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.