

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dirumuskan beberapa kesimpulan sebagai berikut

1. Kompetensi berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PTPN IV Adolina
2. Etos Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PTPN IV Adolina
3. Kompetensi dan Etos Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PTPN IV Adolina

#### **5.2 Saran**

1. Perusahaan dapat lebih memperhatikan kemampuan dan pengetahuan dari karyawan. Untuk meningkatkan hal tersebut perusahaan dapat meningkatkannya dengan cara memberikan karyawannya pelatihan-pelatihan secara teknikal sehingga berdampak langsung bagi pertumbuhan Kuantitas Kinerja dari karyawan itu sendiri.
2. Perusahaan harus melakukan pengawasan secara preventif terhadap karyawan pengolahan untuk meningkatkan etos kerja khususnya kedisiplinan dan tanggung jawab karyawan, hal ini dapat dilakukan dengan membuat unit khusus untuk melakukan pengawasan langsung ke lapangan ataupun dapat dikontrol secara tidak langsung melalui CCTV ataupun teknologi sistem scan kartu nama jika ingin keluar masuk area kerja pada jam kerja.