

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa karena atas karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Job Insecurity* dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan *Head Office* PT.Suzuya Group Cabang Medan Sunggal”.

Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan. Skripsi ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan pembaca, khususnya mahasiswa Jurusan Manajemen.

Pada kesempatan ini tidak lupa mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung penulis dalam penyelesaian skripsi ini, khususnya kepada:

1. Bapak Dr. Syamsul Gultom, SKM., M.Kes selaku Rektor Universitas Negeri Medan.
2. Bapak Prof. Indra Maipita, M.Si Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
3. Bapak Dr. Eko Wahyu Nugrahadi, M.Si Selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
4. Bapak Dr. Azizus Kholis, S.E.,M.Si Selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
5. Bapak Drs. Tauada Silalahi, M.Pd, Selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.

6. Ibu Aprinawati, SE., MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan sekaligus selaku dosen penguji yang telah menasehati dan memberikan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Bapak Dedy Husrizalsyah, SE., M.Si selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
8. Ibu Dr.Dina Sarah Syahreza, SE., M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan sekaligus dosen penguji yang telah menasehati dan memberikan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
9. Kedua orang tua tercinta Bapak Abdul Gani dan Ibu Juarni. Terimakasih banyak untuk segala cinta dan kasih sayang yang telah diberikan, serta memberikan semangat, kecukupan dana dan tak henti-henti berdoa untuk keberhasilan penulis. Serta terima kasih kepada abang dan kakak penulis dan semua keluarga yang telah mendukung, menyemangati, dan memberi motivasi serta doa agar penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
10. Ibu Hilma Harmen, SE., M.BA selaku dosen pembimbing skripsi penulis yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan arahnya kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Bapak Khafi Puddin, SE, M.Si selaku dosen penguji yang telah memberi arahan dan saran untuk menyempurnakan penyusunan skripsi ini.
12. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan, yang memberikan banyak ilmu pengetahuan selama menempuh perkuliahan.
13. Untuk teman penulis Romondo Sinaga, Ahmad Rizki, Karen, Maria,

Limah, Aulia, Friday terima kasih banyak telah memberikan semangat dan menemani setiap proses skripsi penulis.

14. Untuk Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan terkhusus yang bersedia dalam meluangkan waktunya mengisi kuesioner penulis dalam penyusunan skripsi ini.

15. Untuk teman-teman seperjuangan kelas Manajemen B stambuk 2018 untuk waktu hampir 4 tahun berjuang bersama semasa perkuliahan.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan dimasa yang akan datang.

Medan, Maret 2023

Penulis

Rizqia Mauliza

NIM. 7181210017

THE
Character Building
UNIVERSITY