

ABSTRAK

Cindy Manalu, NIM 7191210009. “Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Humbang Hasundutan”. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2023.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Humbang Hasundutan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pengambilan sampel secara keseluruhan sebanyak 38 orang. Data pada Penelitian ini dikumpulkan menggunakan instrument kuisisioner yang diolah menggunakan metode analisis regresi linier berganda dan pengujian hipotesis dengan uji t (parsial), uji F (simultan) dan koefisien determinasi R^2 yang sebelumnya telah diuji dengan uji validitas, uji reliabilitas dan uji asumsi klasik.

Penelitian ini menunjukkan bahwa Reward secara parsial berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Humbang Hasundutan. Hal ini ditunjukkan nilai thitung $>$ ttabel ($2,295 > 2,030$) dengan nilai signifikansi $0,028 < 0,05$, Punishment secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Humbang Hasundutan. Hal ini ditunjukkan nilai thitung $>$ ttabel ($4,690 > 2,030$) dengan nilai signifikansi $0,00 < 0,05$. Sedangkan secara simultan Reward dan Punishment bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Humbang Hasundutan. Hal ini ditunjukkan hasil Uji F dimana $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($73,829 > 3,270$) dengan nilai signifikansi $0,00 < 0,05$.

Kata Kunci: Reward, Punishment dan Kinerja Pegawai



ABSTRACT

Cindy Manalu, NIM 7191210009. "The Effect of Giving Rewards and Punishment on Employee Performance at the Humbang Hasundutan District Education Office". Department of Management, Faculty of Economics, Medan State University 2023.

This study aims to determine the effect of reward and punishment on employee performance at the Humbang Hasundutan District Education Office. This research is a quantitative study with a total sample of 38 people. Data in this study were collected using a questionnaire instrument which was processed using multiple linear regression analysis methods and hypothesis testing with t test (partial), F test (simultaneous) and the coefficient of determination R^2 which had previously been tested with validity tests, reliability tests and assumption tests classic.

This study shows that rewards partially have a significant and positive effect on employee performance at the Humbang Hasundutan District Education Office. This is shown by the value of $t_{count} > t_{table}$ ($2.295 > 2.030$) with a significance value of $0.028 < 0.05$, Punishment partially has a positive effect on employee performance at the Humbang Hasundutan District Education Office. This is shown by the value of $t_{count} > t_{table}$ ($4.690 > 2.030$) with a significance value of $0.00 < 0.05$. Meanwhile, simultaneously Reward and Punishment have an effect on Employee Performance at the Humbang Hasundutan District Education Office. This is shown by the results of the F test where $F_{count} > F_{table}$ ($73.829 > 3.270$) with a significance value of $0.00 < 0.05$.

Keywords: Reward, Punishment and Employee Performance

