

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian, mengenai pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja di Kantor Camat Kota Padangsidimpuan :

1. Dapat diambil kesimpulan bahwa Kompensasi memiliki pengaruh terhadap Kinerja.
2. Dapat diambil kesimpulan bahwa Disiplin Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja.
3. Dapat diambil kesimpulan bahwa Kompensasi dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja.

5.2 Saran

1. Bagi Kantor Camat Kota Padangsidimpuan

Berdasarkan penilaian responden dalam penelitian ini, upaya yang sebaiknya dilakukan pegawai yaitu:

- a. Kompensasi adalah tambahan yang diberikan diluar gaji.

Dalam penelitian ini masih banyak yang mengeluhkan tentang gaji yang belum sesuai dengan keinginan pegawai, juga tunjangan yang diberikan masih terlalu sedikit, dan fasilitas kantor yang masih belum memadai ini adalah tugas kantor gar kinerja yang diharapkan tercapai. Kantor Camat harus lebih mementingkan kesejahteraan pegawai agar pegawai juga giat

dalam bekerja tidak banyak yang mangkir untuk menutupi kebutuhan, Kantor Camat juga harus lebih baik dalam memperlakukan pegawainya agar dapat kinerja yang baik.

- b. Disiplin Kerja adalah kepatuhan dari seorang pegawai dengan peraturan yang telah berlaku. Kantor camat harus lebih memperketat sistem kehadiran agar pegawai lebih rajin datang ke kantor, juga berpakaian yang rapi, selalu merawat peralatan kantor ketika sudah dipakai, dan juga harus memberikan sanksi terhadap yang tidak taat kepada atasan. Pegawai Kantor Camat harusnya disiplin untuk kepentingan masyarakat, diharapkan juga pegawai mengurangi alpha dan izin, agar kinerja kantor membaik.
- c. Kinerja adalah sesuatu yang dapat diukur sejauh mana pegawai melakukan pekerjaannya. Kantor camat harus dapat membuat pegawai semangat berkerja dengan meningkatkan keinginan dari pegawai, atasan juga harus adil dalam membagi tugas agar tidak ada pegawai yang merasa keberatan dengan tugas yang dilimpahkan, peralatan yang digunakan harus selalu dijaga agar menunjang kinerja, pegawai harus mengikuti standar kantor dan juga mengikuti arahan dari atasan. Atasan harus memberikan contoh yang baik agar pegawai mau saling membantu dan menegur teman kerja

apabila melakukan kesalahan. Pegawai harus lebih disiplin soal kehadiran agar kinerja kantor membaik.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini membahas pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja di Kantor Camat Kota Padangsidimpuan. Pada penelitian berikutnya, disarankan untuk menambahkan atau mengganti variabel lain untuk mengetahui faktor lainnya diluar variabel yang diteliti untuk mengetahui Kinerja. Variabel yang mungkin bisa digunakan adalah motivasi, komitmen organisasi promosi jabatan, dan lain-lain.

