

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	11
1.3 Batasan Masalah	11
1.4 Rumusan Masalah.....	11
1.5 Tujuan Penelitian	12
1.6 Manfaat Penelitian	12
BAB II KAJIAN TEORI	
2.1 Kerangka Teoritis.....	14
2.1.1 Kinerja Pegawai	14
2.1.2 Kompensasi	19
2.1.3 Disiplin Kerja	27
2.2 Penelitian Terdahulu	35
2.3 Kerangka Pemikiran.....	40
2.4 Hipotesis	43
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	44
3.2 Populasi dan Sampel.....	44

3.3	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	45
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.5	Teknik Analisis Data.....	50
3.6	Uji Asumsi Klasik	52
3.7	Ketepatan Model	55
3.8	Uji t (Parsial)	55
3.9	Analisi Regresi Berganda.....	56
3.10	Uji R ² (Koefisien Determinasi).....	57
BAB VI HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Hasil Penelitian	58
4.2	Deskripsi Data.....	65
4.3	Uji Instrument	81
4.4	Uji Asumsi Klasik	84
4.5	Pengujian Hipotesis.....	86
4.6	Analisi Regresi Berganda.....	88
4.7	Uji R ² (Koefisien Determinasi)	89
4.8	Pembahasan.....	89
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan.....	94
5.2	Saran.....	94

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN