

ABSTRAK

Farah Fadhilah Sari, NIM: 7161210013. Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Tenaga Medis Rumah Sakit Umum Daerah Duri. Skripsi, Jurusan Manajemen Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2023.

Rumah sakit didirikan guna untuk memberikan pelayanan dalam hal kesehatan masyarakat seperti pemeriksaan rawat jalan, pemeriksaan rawat inap, tindakan medis, pengobatan, serta diagnosis lainnya yang diperlukan oleh pasien. Rumah sakit diharapkan mampu memberikan layanan yang baik untuk masyarakat dan lingkungan sekitar, sehingga dalam hal ini rumah sakit sangat memerlukan tenaga medis profesional maupun non profesional untuk memberikan pelayanan kesehatan yang baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui “Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Tenaga Medis Rumah Sakit Umum Daerah Duri”. Penelitian ini dilakukan pada Rumah Sakit Umum Daerah Duri dengan jumlah populasi 687 orang. Pengambilan sampel berdasarkan rumus Lemeshow, sehingga sampel yang didapatkan dan digunakan dalam penelitian ini sebanyak 100 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah menggunakan kuesioner (angket). Dengan menggunakan analisis data *Automatic linear Modelling*. Hasil penelitian ini memperoleh bahwa variabel Stres Kerja dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Tenaga Medis Rumah Sakit Umum Daerah Duri.

Kata Kunci: Stres Kerja, Kompensasi, Kinerja



ABSTRACT

Farah Fadhilah Sari, NIM: 7161210013, The Influence of Work Stress and Compensation on the Performance of Medical Personnel at the Duri Regional General Hospital. Department of Management, Faculty of Economics, Medan State University in 2023.

Hospitals were established to provide services in terms of public health such as outpatient examinations, inpatient examinations, medical procedures, treatment, and other diagnoses needed by patients. The hospital is expected to be able to provide good service to the community and the surrounding environment, so that in this case the hospital really needs professional and non-professional medical personnel to provide good health service. This study aims to determine "The influence of Work Stress and Compensation on the Performance of Medical Personnel at the Duri Regional General Hospital". This research was conducted at the Duri Regional General Hospital with a population of 687 people. Sampling was based on the Lemeshow formula, so that the sample obtained and used in this study was 100 people. The data collection technique used was a questioner . by using data analysis Automatic Linear Modelling. The result of this study obtained that the variables of job Stress and Compensation have a positive and significant effect on the Performance of Medical Personnel at the Duri Regional General Hospital.

Keyword: Job Stress, Compensation, Performance

