

## **ABSTRAK**

**JEREMIA MICHAEL SITORUS, NIM : 7183540016, Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kesempatan Kerja Di Provinsi Sumatera Utara, Skripsi Jurusan Ekonomi, Program Studi Ilmu Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan 2022.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kesempatan Kerja di Provinsi Sumatera Utara pada tahun. Pada penelitian ini menggunakan jenis data runtut waktu (time series). Sumber data di dalam penelitian ini yaitu dari website resmi Badan Pusat Statistik (BPS). Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, yang di olah menggunakan Program E-views 10.

Hasil penelitian menyatakan bahwa secara parsial terdapat pengaruh tenaga kerja memiliki pengaruh positif serta signifikan terhadap kesempatan kerja Provinsi Sumatera Utara dilihat dari nilai thitung sebesar 0.0522 taraf signifikansi (0,05). Investasi PMA memiliki pengaruh negatif serta tidak signifikan terhadap kesempatan kerja dilihat dari nilai thitung sebesar 2.236349 dan probabilitasnya sebesar  $0.052 < \text{taraf signifikansi (0,05)}$ , Berdasarkan hasil regresi yang diperoleh bahwa PDRB berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesempatan kerja di Provinsi Sumatera Utara. Dengan nilai koefisien regresi variabel PDRB sebesar  $2.29E-07$  berarti bahwa setiap peningkatan PDRB maka menyebabkan peningkatan Kesempatan Kerja sebesar. PDRB dan Investasi secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja. Dari penelitian memberitahukan bahwa variabel UMP mempunyai pengaruh negatif dan signifikan terhadap kesempatan kerja di Provinsi Sumatera Utara, sehingga bila ada kenaikan upah minimum akan menurunkan jumlah kesempatan kerja. Koefisien Determinan  $R^2$  sebesar 87%, sisanya 13% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Tenaga Kerja, PMA, PDRB, UMP, Kesempatan Kerja**



## ABSTRACT

**JEREMIA MICHAEL SITORUS, NIM : 7183540016, Analysis of Factors Influencing Job Opportunities in North Sumatra Province, Thesis Department of Economics, Economics Study Program, Faculty of Economics, Medan State University, 2022.**

This study aims to determine the Analysis of Factors Influencing Employment Opportunities in North Sumatra Province. This study uses time series data types. The data source in this study is from the official website of the Central Bureau of Statistics (BPS). The analytical method used in this research is multiple linear regression analysis which is processed using the E-views 10 program.

The results of the study stated that partially there was the influence of the workforce which had a positive and significant effect on employment opportunities in North Sumatra Province seen from the tcount value of 0.0522 at the significance level (0.05). PMA investment has a negative and insignificant effect on employment opportunities seen from the tcount value of 2.236349 and the probability is  $0.052 < \text{the significance level (0.05)}$ . Based on the regression results, it was found that PDRB had a positive and significant effect on employment opportunities in North Sumatra Province. With the value of the regression coefficient of the PDRB variable of  $2.29E-07$ , it means that every increase in PDRB causes an increase in employment opportunities of. PDRB and investment simultaneously have a significant effect on employment. Research shows that the UMP variable has a negative and significant effect on employment opportunities in North Sumatra Province, so that an increase in the minimum wage will reduce the number of employment opportunities. The determinant coefficient  $R^2$  is 87%, the remaining 13% is explained by other variables not included in this study.

**Keywords: Labor, PMA, PDRB, UMP, Job Opportunities**

