

## ABSTRAK

**Simanungkalit, Dodi Pratama. NIM. 5172131009 : Hubungan Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Guru SMK Yapim 1 Medan. Skripsi. Jurusan Pendidikan Teknik Elektro, Fakultas Teknik Universitas Negeri Medan. 2022**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan : 1) motivasi kerja dan kepuasan kerja dengan kinerja guru, 2) motivasi kerja dengan kinerja guru, 3) kepuasan kerja dengan kinerja guru.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode korelasi, populasi dalam penelitian ini adalah siswa SMK Yapim 1 Medan. Teknik sampling yang digunakan adalah *purposive sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 30 siswa. Teknik pengumpulan data menggunakan angket. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji prasyarat analisis, uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Terdapat hubungan positif dan signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja guru. 2) Terdapat hubungan positif dan signifikan antara kepuasan kerja dengan kinerja guru. 4) Terdapat hubungan positif dan signifikan secara bersama-sama motivasi kerja, kepuasan kerja dengan kinerja guru

Kata Kunci : motivasi kerja , kepuasan kerja, kinerja guru

THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY

## ABSTRACT

**Simanungkalit, Dodi Pratama. NIM. 5172131009: Relationship between work motivation and job satisfaction with teacher performance at SMK Yapim 1 Medan. Thesis. Department of Electrical Engineering Education, Faculty of Engineering, State University of Medan. 2022**

This study aims to determine the relationship: 1) work motivation and job satisfaction with teacher performance, 2) work motivation with teacher performance, 3) job satisfaction with teacher performance.

This research is a quantitative research with correlation method, the population in this study are students of SMK Yapim 1 Medan. The sampling technique used is purposive sampling with a sample of 30 students. Data collection techniques using a questionnaire. The data analysis technique used is descriptive analysis, analysis prerequisite test, hypothesis testing.

The results showed that: 1) There was a positive and significant relationship between work motivation and teacher performance. 2) There is a positive and significant relationship between job satisfaction and teacher performance. 3) There is a positive and significant relationship together work motivation, job satisfaction with teacher performance

Keywords: work motivation, job satisfaction, teacher performance

