

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data penelitian yang diuraikan mengenai pengaruh keterampilan manajerial, *soft skill*, dan dukungan keluarga terhadap kesiapan kerja mahasiswa manajemen stambuk 2018 di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan pada bab IV, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan keterampilan Manajerial kesiapan kerja dapat dibuktikan dari kemampuan setiap indikator hal ini menunjukkan bahwa ketika keterampilan manajerial mengalami kenaikan maka kesiapan kerja mahasiswa mengalami peningkatan begitu juga sebaliknya. Berdasarkan pengujian hipotesis secara parsial, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara keterampilan manajerial terhadap kesiapan kerja mahasiswa dengan nilai signifikan sebesar 0,023 < 0,05 dan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ 2,301 > 1,658.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan *Soft Skill* terhadap kesiapan kerja mahasiswa berdasarkan hal ini menunjukkan bahwa ketika *soft skill* mengalami kenaikan maka kesiapan kerja mahasiswa mengalami peningkatan begitu juga sebaliknya. Berdasarkan pengujian hipotesis secara parsial, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara *soft skill* terhadap kesiapan kerja mahasiswa dengan nilai signifikan 0,018 < 0,05 dan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ 2,405 > 1,658.

3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan dukungan keluarga terhadap kesiapan kerja mahasiswa berdasarkan hal ini menunjukkan bahwa ketika dukungan keluarga mengalami kenaikan maka kesiapan kerja mahasiswa mengalami peningkatan begitu juga sebaliknya. Berdasarkan pengujian hipotesis secara parsial, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara dukungan keluarga terhadap kesiapan kerja mahasiswa dengan nilai signifikan sebesar $0,036 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ $2,117 > 1,658$.
4. Terdapat pengaruh yang positif dan simultan antara keterampilan manajerial (X_1), *soft skill* (X_2), dukungan keluarga (X_3) terhadap kesiapan kerja mahasiswa (Y) Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan, dengan signifikansi $0,000 < 0,05$ dan $F_{hitung} 15,262 > F_{tabel} 2,69$. Kontribusi yang didapatkan dari pengaruh yang diberikan oleh variabel bebas keterampilan manajerial, *soft skill*, dan dukungan keluarga terhadap variabel terkait yaitu kesiapan kerja mahasiswa adalah sebesar 29,2%, sedangkan sisanya 70,8% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dimana hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa pengaruh positif dan signifikan antara keterampilan manajerial, *soft skill*, dan dukungan keluarga terhadap kesiapan kerja mahasiswa manajemen.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan dan disimpulkan, maka ada beberapa saran untuk meningkatkan kesiapan kerja mahasiswa manajemen stambuk 2018 di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.

1. Bagi Universitas Negeri Medan

Kampus menjadi wadah untuk mahasiswa dapat mengembangkan diri dengan cara meningkatkan kualitas mahasiswa dengan adanya kegiatan-kegiatan yang membuat mahasiswa dapat memiliki keterampilan manajerial dan *Soft skill* melalui kegiatan ekstrakurikuler.

2. Bagi Mahasiswa

Mahasiswa diharapkan dengan adanya pengaruh keterampilan manajerial, soft skill, dan dukungan orangtua terhadap kesiapan kerja diharapkan mahasiswa untuk lebih meningkatkan kemampuan diri dalam hal keterampilan manajerial dan soft skill, karena 2 faktor ini hal yang sangat perlu dimiliki oleh calon angkatan kerja baik sebelum terjun ke dunia kerja maupun usaha.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Sebaiknya peneliti yang lain dapat menyempurnakan mencari dan mengungkapkan variabel-variabel lainnya yang mempengaruhi kesiapan kerja mahasiswa baik internal maupun eksternal diluar dari variabel yang penulis teliti.



THE
Character Building
UNIVERSITY