

## ABSTRAK

**Fatimah Aini, Nim 71813343005. Pengaruh Keterampilan Manajerial, *Soft Skill*, dan Dukungan Keluarga Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Manajemen 2018 Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan. Skripsi, Jurusan Ekonomi, Program Studi Pendidikan Bisnis, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan 2022.**

Masalah dalam penelitian ini adalah rendahnya keterampilan manajerial, soft skill, dan dukungan keluarga terhadap kesiapan kerja mahasiswa manajemen 2018 fakultas ekonomi universitas negeri medan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Keterampilan Manajerial, *Soft Skill*, dan Dukungan Keluarga Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Manajemen 2018 Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 115 orang. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampling jenuh.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa persamaan regresi linear berganda pada penelitian ini yaitu  $Y = 11,765 + 0,261X_1 + 0,212X_2 + 0,213X_3$  yang berarti ada pengaruh dan signifikan variabel Keterampilan Manajerial, *Soft Skill*, dan Dukungan Keluarga Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Manajemen 2018 Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan. Pengujian secara parsial (Uji t) untuk uji hipotesis antara keterampilan manajerial terhadap kesiapan kerja mahasiswa manajemen 2018 menunjukkan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  sebesar  $(2,301 > 1,658)$  dengan sig 0,023, untuk uji hipotesis antara *soft skill* terhadap kesiapan kerja mahasiswa manajemen 2018 menunjukkan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  sebesar  $(2,405 > 1,658)$  dengan sig 0,018, untuk uji hipotesis antara dukungan keluarga terhadap kesiapan kerja mahasiswa manajemen 2018 menunjukkan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  sebesar  $(2,113 > 1,658)$  dengan sig 0,036. Untuk uji hipotesis secara simultan antara Keterampilan Manajerial, *Soft Skill*, dan Dukungan Keluarga Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Manajemen 2018 Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan menunjukkan hasil  $F_{hitung} > F_{tabel}$  sebesar  $(15,262 > 2,69)$ . Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa Keterampilan Manajerial, *Soft Skill*, dan Dukungan Keluarga memiliki pengaruh positif dan signifikan Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Manajemen 2018 Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.

***Kata Kunci : Keterampilan Manajerial, Soft Skill, Dukungan Keluarga, Kesiapan Kerja***

## ABSTACT

**Fatimah Aini, Nim 71813343005. The Influence of Management Skills, Soft Skills, and Family Support on Work Readiness of Management Students 2018 Faculty of Economics, State University of Medan. Thesis, Department of Economics, Business Education Study Program, Faculty of Economics, Medan State University 2022.**

The problem in this study is the low level of managerial skills, soft skills, and family support for the work readiness of 2018 management students of the Faculty of Economics, Medan State University. The purpose of this study was to determine the Effect of Managerial Skills, Soft Skills, and Family Support on Work Readiness of Management Students 2018 Faculty of Economics, State University of Medan. The population in this study amounted to 115 people. The sampling technique was carried out using saturated sampling.

The results of data analysis show that the multiple linear regression equation in this study is  $Y = 11.765 + 0.261X_1 + 0.212X_2 + 0.213X_3$ , means that there is a significant and significant influence on the variables of Managerial Skills, Soft Skills, and Family Support on Work Readiness of Management Students 2018 Faculty of Economics, University Medan State. Partial testing (t test) to test the hypothesis between managerial skills and work readiness of management students in 2018 shows a  $t_{count} > t_{table}$  of  $(2,301 > 1,658)$  with sig 0.023, for testing the hypothesis between soft skills and work readiness of management students in 2018 shows a  $t_{count} > t_{table}$  of  $(2.405 > 1.658)$  with sig 0.018, to test the hypothesis between family support and work readiness of management students in 2018 shows the  $t_{count}$  value  $> t_{table}$  of  $(2.113 > 1.658)$  with sig 0.036. To test the hypothesis simultaneously between Managerial Skills, Soft Skills, and Family Support on Work Readiness of Management Students 2018 Faculty of Economics, State University of Medan shows the results of  $F_{count} > F_{table}$  of  $(15.262 > 2.69)$ . Thus it can be concluded that Managerial Skills, Soft Skills, and Family Support have a positive and significant influence on Work Readiness of Management Students 2018 Faculty of Economics, State University of Medan.

***Keywords: Managerial Skills, Soft Skills. Family Support, Work Readiness***