

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa dan pengolahan data pada penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan mengenai pengaruh motivasi kerja dan pemberian reward terhadap kinerja karyawan CV.Yudi Putra sebagai berikut :

1. Motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV.Yudi Putra. Dengan H1 diterima. Semakin tingginya motivasi yang diberikan maka kinerja karyawan akan semakin baik.
2. Pemberian reward secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV.Yudi Putra. Dengan hasil tersebut maka H2 diterima. Semakin tingginya tingkat pemberian reward maka kinerja karyawan akan semakin baik.
3. Motivasi kerja dan pemberian reward secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV.Yudi Putra. Dengan hasil tersebut maka H3 diterima. Hasil nilai koefisien deterrminasi menunjukkan bahwa hubungan yang terbentuk cukup erat, dengan demikian motivasi kerja dan pemberian reward dapat membuat kinerja karyawan menjadi lebih baik.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka peneliti memberikan saran yang sekiranya dapat dijadikan masukan sebagai berikut:

1. Perusahaan diharapkan dapat lebih meningkatkan motivasi kerja, dan diharapkan kepada semua pihak yang memiliki kepentingan mampu bekerja sama dan memberikan perhatian lebih dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan.
2. Perusahaan diharapkan untuk lebih memperhatikan lebih terhadap pemberian reward terhadap karyawan seperti berupa pemberian gaji atau bonus seperti insentif karyawan, kesejahteraan karyawan seperti (pemberian kompensasi, uang transport dan lain-lain) pengembangan karir seperti kenaikan jabatan dan penghargaan psikologis dan sosial seperti (kenyamanan dalam lingkungan kerja dengan pemberian fasilitas kerja yang baik) sehingga berdampak terhadap kinerja karyawan, karena jika pemberian reward dilakukan dengan baik dan tepat dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Penelitian ini menggunakan dua variabel bebas untuk mengukur kinerja karyawan, sehingga disarankan bagi peneliti selanjutnya diharapkan memperhatikan variabel tersebut dengan mengembangkan indikator yang lebih tepat atau menambahkan variabel lainnya seperti disiplin kerja, kepemimpinan, lingkungan kerja di CV. Yudi Putra.