

## **ABSTRAK**

**Wahyu Selvia, NIM 7183510032 “ Pengaruh Motivasi Kerja dan pemberian Reward Terhadap Kinerja Karyawan CV.Yudi Putra”. Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, Tahun 2022.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan pemberian reward terhadap kinerja karyawan CV.Yudi Putra. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 53 orang karyawan dan menggunakan sampel sebanyak 50 orang responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui observasi dan angket (kuisisioner) yang pengukuran dengan menggunakan skala likert dan diolah secara statistik menggunakan analisis regresi linear berganda dan pengujian hipotesis uji t, uji F, dan koefisien determinan yang sebelumnya data telah diuji menggunakan uji validitas, uji reabilitas dan uji asumsi klasik. Pengolahan data menggunakan SPSS 22.0 for window. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja dan pemberian reward secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji koefisien determinasi yang menunjukkan nilai sebesar 0,396 yang berarti bahwa motivasi kerja dan pemberian reward berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV.Yudi Putra sebesar 62,9% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.

**Kata kunci: Motivasi Kerja, Pemberian Reward, Kinerja Karyawan**



## ABSTRACT

**Wahyu Selvia, NIM 7183510032 "The Effect of Work Motivation and Reward on Employee Performance of CV.Yudi Putra". Thesis of the Department of Management, Faculty of Economics, Medan State University, 2022.**

*This study aims to determine the influence of work motivation and reward on the performance of CV.Yudi Putra employees. The population in this study was 53 employees and used a sample of 50 respondents. The data collection technique used is through observation and questionnaires which are measured using a likert scale and processed statistically using multiple linear regression analysis and hypothesis testing of t tests, F tests, and determinant coefficients that previously data had been tested using validity tests, reability tests and classical assumption tests. Data processing using SPSS 22.0 for window. Based on the results of the study, it shows that the variables of work motivation and giving rewards simultaneously affect employee performance. This is evidenced by the results of the determination coefficient test which shows a value of 0.396 which means that work motivation and reward giving affect the performance of CV.Yudi Putra employees by 62.9% while the rest is influenced by other variables.*

**Keywords: Work Motivation, Rewarding, Employee Performance**

