

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Zafana Publishing.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Choung M.Lau, Kelvi Roopnarain, (2014). *The Effect of nonofinansial and finansial measures on employee motivation to partipace in target setting*. Departement of Accouting, Marquarie University, Sydney, NWS 2019. Australia.
- Daniel Njoya Ndungu. (2017). *The Effects of Rewards and Recognition on Employee Performance in Public Educational Institutions: A Case of Kenyatta University, Kenya*. International Research Journal. Global Journal of Management and Business Research: A Administration and Management.
- Dedy Mulyadi, Amanda Syafitri. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Bank BJB syariah Cabang Bogor*. Jurnal Ilmiah Binaniaga Vol 11, No. 2, Tahun 2015.
- Dicky Saputra, N. L. (2017). *Pengaruh Reward (Penghargaan) Dan Punishment (Sanksi) Terhadap Produktivias Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) Divisi Regional II Sumatera Barat*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Volume 8, Nomor 1, Januari 2017 ISSN:2086-5031, 1-14.
- Fadilah, & Budiarmo. (2013). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Produksi Bagian Jamu Tradisional Unit Kaligawe PT.Nonia Menner Semarang*. Jurnal Sosial dan Politik Diponegoro,1-9.
- Fahmi, Irham (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung : Alfabeta.
- Fitria, J. R. (2021). *The Efefect of Work Training and Work Motivation on Employee Performance in PT. Pln Lenteng Agung Jakarta Selatan*. Journal of Reserach in Business, Economics, and Education,1927-1936.
- Fuad Anis, Kandung Sapto Nugraha. 2014. *Panduan Praktis Penelitian Kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Fransiskus, A., & Djoko, W. (2013). *Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Vol. 11 No. 2 hal 103-104.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hammed, A., Waheed, A, 2011. *Emplo. Empløye development and its affext on empløye performance a conceptual framework*. Internasional journal of business and social science., 2 (13, 224-230.
- Irfan Rizka, Desi Prasetyani, Nariah. (2020). *Pengaruh Pemberian Reward terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Unggul Abadi di Jakarta*. Jurnal Ekonomi Efektif, Vol. 3, No. 1, Oktober 2020.
- Jhon Shields. (2016). *Managing Employee Prefomance and Reward, Second Edition*. Cambridge: Cambdridge University Press.
- Krisnawati Wiji Rahayu. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur*.
- L. Maltis, Robert & H. Jacson, 2011. *Human Resource Management edisi 10*. Jakarta: Salemba Empat.
- Laksmiari, Ni Putu Pradita. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas kerja Karyawan pada Perusahaan Teh Bunga Teratai*. Jurnal Ekonomi Universitas Pendidikan Gansha. ISSN: 2599- 1418.
- Maartje Paais, Jozef R. Pattiruhu. (2020). *Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance*. Journal of Asian Finance, Economics and Business Vol 7 No 8. 577–588.
- Mahmudi. (2015). “Manajemen Kinerja sektor publik”. Yogyakarta UPP AMPYKPN.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. (2013). *Manejemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kesebelas. Remaja Rosakarya.
- Masram & Mu’ah (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia;Profesional*. Surabaya : Zifatama Publisher

- Purnomo,& Fatimah, (2021). *The Effect of Work Motivation and The Work Environment on Work Productivity in The Polytechnic of LP31 Jakarta Kampus Kramat Raya*. Jurnal Inovasi Penelitian, 2105-2112.
- Robbins. (2016). Manajemen. Bandung : Erlangga.
- Shenyai Hai, Taman In-Jo, (2021). *The accelerating effect of intrinsic motivation and trust toward supervisor on helping behavior based on the curvilinear model among hotel frontline employees in China*. Journal of Hospitality and Tourism Management.,47 (2021) 12-21.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). Metode Penelitian administrasi. Bandung : Alfabeta.
- Suryadilaga Maulana Rendra dkk: (2016). *Pengaruh Reward Terhadap kinerja (studi pada Karyawan PT telkomsel Indonesia Witel Jatim Selatan Malang)*. Jurnal administrasi bisnis (JAB)/vol. 39 No. 1 oktober 2016.
- Sutrisno, Edy. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta :Kecana.
- Sutrisno, Edy. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kecana.
- Tohardi, ahmad. (2015). Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Mandar Maju
- Wibowo. (2016). Manajemen Kinerja. Jakarta : Rajawali Pers.
- Winardi, (2011). Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Zackery T. Knauss dkk: (2020). *Effort-reward balance and work motivation in rats: Effects of context and order of experience*. Department of Psychology and John Paul Scott Center for Neuroscience, Mind and Behavior, Bowling Green State University, Bowling Green Ohio, 43403.