

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah penulis melakukan penelitian dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Lingkungan Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Bakrie Sumatera Plantations, Tbk Kuala Piasa III Kisaran dan setelah dilakukan analisis data serta pembahasan maka ditemukan kesimpulan bahwa :

- 1) Dinyatakan variabel gaya kepemimpinan demokratis (X_1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap prestasi kerja (Y) karyawan PT. Bakrie Sumatera Plantations, Tbk Kuala Piasa III, Kisaran. Hal ini membuktikan bahwa pernyataan hipotesis 1 yang dirumuskan penulis diterima dan terbukti dengan dilakukannya proses uji data dan hasilnya diterima kebenarannya.
- 2) Dinyatakan variabel lingkungan kerja (X_2) berpengaruh secara negative dan signifikan terhadap prestasi kerja (Y) karyawan PT. Bakrie Sumatera Plantations, Tbk Kuala Piasa III, Kisaran. Hal ini membuktikan bahwa pernyataan hipotesis 2 yang dirumuskan penulis diterima dan terbukti dengan dilakukannya proses uji data dan hasilnya diterima kebenarannya.
- 3) Dinyatakan variabel keterampilan kerja (X_3) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Bakrie Sumatera Plantations, Tbk Kuala Piasa III, Kisaran. Hal ini membuktikan bahwa pernyataan hipotesis 3 yang dirumuskan penulis diterima dan terbukti dengan dilakukannya proses uji data dan hasilnya diterima kebenarannya.
- 4) Dinyatakan berdasarkan hasil uji F maka gaya kepemimpinan demokratis, lingkungan kerja dan keterampilan kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan

signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Bakrie Sumatera Plantations, Tbk Kuala Piasa III, Kisaran. Hal ini membuktikan bahwa pernyataan hipotesis 4 yang dirumuskan penulis diterima dan terbukti dengan dilakukannya proses uji data dan hasilnya diterima kebenarannya.

5.2 Saran

Berdasarkan telah dilakukan penelitian oleh penulis dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Lingkungan Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Bakrie Sumatera Plantations, Tbk Kuala Piasa III Kisaran, maka ada beberapa saran yang disampaikan dalam penelitian ini antara lain sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

- Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan ditemukan bahwa kuantitas hasil kerja yang dicapai tidak selalu memenuhi harapan perusahaan yang menyebabkan pencapaian prestasi kerja karyawan kurang efektif maka dari itu Manajemen PT. Bakrie Sumatera Plantations, Tbk Kuala Piasa III Kisaran perlu meningkatkan prestasi kerja karyawan secara terus menerus demi mencapai hasil kerja selalu memenuhi harapan perusahaan dengan cara meningkatkan penerapan gaya kepemimpinan terlebih dahulu terutama gaya kepemimpinan demokratis pada perusahaan, pemimpin lebih baik tetap menerapkan gaya kepemimpinan demokratis dan bahkan lebih ditingkatkan lagi agar karyawan bisa merasa lebih dihargai. Pemimpin sebaiknya selalu memberikan perhatian pada seluruh karyawan dan berbaur dengan seluruh karyawan tanpa memandang ataupun membeda-bedakan status dan golongan karyawan. Dengan begitu karyawan akan semakin terarah dan terkendali dalam melakukan pekerjaan juga menghindari dari segala kesalahan dalam bekerja, sehingga karyawan dapat mencapai prestasi kerja yang tinggi sesuai dengan yang diharapkan maka perusahaan akan sukses dan

memiliki keunggulan bersaing yang tinggi dibandingkan dengan perusahaan lain dalam industri sejenisnya.

- Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan ditemukan bahwa Gaya Kepemimpinan yang diterapkan pada PT. Bakrie Sumatera Plantations, Tbk Kuala Piasa III Kisaran masih kurang efektif dalam mencapai prestasi kerja dapat dilihat terutama dari pemimpin tidak selalu memberikan gambaran akan setiap keputusan yang diambil maka dari itu sebaiknya Manajemen PT. Bakrie Sumatera Plantations Tbk Kuala Piasa III Kisaran lebih meningkatkan kepemimpinan dalam proses penarikan keputusan dan lebih memperhatikan pergerakan bawahan dan selalu berusaha untuk mengidentifikasi keputusan yang diambil terhadap bawahan agar tidak menimbulkan berbagai macam perspektif yang berbeda yang dapat menghambat pencapaian kerja yang maksimal. Pemimpin sebaiknya lebih mengutamakan kerjasama dan *teamwork* dalam perencanaan, pelaksanaan dan pengambilan keputusan dalam usaha pencapaian tujuan perusahaan.
- Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan ditemukan kurangnya tingkat pemahaman karyawan akan pentingnya lingkungan kerja dalam mencapai prestasi kerja karyawan pada PT. Bakrie Sumatera Plantations, Tbk Kuala Piasa III Kisaran dapat dilihat terutama dari bahwa tidak terdapat ruang gerak yang cukup di tempat kerja maka dari itu sebaiknya Manajemen PT Bakrie Sumatera Plantations Tbk Kuala Piasa III Kisaran lebih memperhatikan lingkungan area tempat bekerja terutama seluruh area tempat berlangsungnya operasional perusahaan. Pihak perusahaan seharusnya lebih mengidentifikasi dokumen kerja agar dapat disimpan dalam lemari arsip agar tidak menumpuk dalam satu ruangan yang dapat menghambat keefektifan karyawan saat bekerja terutama pada keadaan darurat, dan perusahaan perlu membuat pembatas antar meja karyawan serta

melakukan anjuran penataan ruang kerja ulang dengan lebih terstruktur yang dapat memicu semangat kerja seluruh karyawan. Perusahaan diharapkan selalu mementingkan peralatan yang dibutuhkan setiap karyawan untuk bekerja, karena jika peralatan lengkap dan memadai akan menunjang meningkatnya hasil kerja karyawan yang maksimal juga dapat mencapai tingkat prestasi kerja karyawan yang baik pula.

- Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan ditemukan bahwa kurangnya pelatihan keterampilan untuk karyawan dan kurangnya kepedulian karyawan dalam mencapai prestasi kerja yang maksimal dilihat dari sebagian besar karyawan tidak lancar dalam menyampaikan informasi maka dari itu sebaiknya Manajemen PT. Bakrie Sumatera Plantations, Tbk Kuala Piasa III Kisaran melakukan pelatihan rutin untuk mengasah kemampuan setiap karyawan dan menetapkan prosedur terbaik dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawab sesuai dengan keterampilan ataupun keahlian masing-masing agar setiap karyawan selalu melatih diri secara mandiri untuk meningkatkan kepercayaan diri, karena rasa percaya diri dapat mendorong karyawan menjadi lebih aktif untuk mencari informasi-informasi terbaru dan valid bahkan dapat menciptakan peluang baru bagi perusahaan juga diri sendiri. Dengan rasa percaya diri juga karyawan akan mampu mengatasi hal sulit ataupun tantangan yang menghalanginya dalam dunia kerja. Perusahaan dapat fokus untuk mengembangkan dan memajukan potensi lebih yang dimiliki oleh karyawan pada keterampilan khusus, terutama yang memiliki kontribusi lebih bagi perusahaan.
- Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan ditemukan bahwa tingkat interaksi antar sesama karyawan masih rendah sebaiknya perusahaan memberikan penghargaan atau fasilitas-fasilitas lainnya sehingga dapat menciptakan rasa

kekeluargaan didalam lingkungan kerja sampai pada akhirnya terjalin kerjasama yang baik dan erat serta menciptakan hubungan antar sesama karyawan dengan baik dapat dilakukan dengan cara mengadakan kegiatan liburan bersama. Perusahaan seharusnya tidak hanya berfokus pada perbaikan hasil kerja tetapi juga mempertahankan karyawan-karyawan yang sudah memiliki riwayat pencapaian prestasi kerja yang baik dan tinggi dengan selalu memberikan motivasi, pujian dan evaluasi tahunan mengenai setiap kesalahan yang harus diperhatikan dan setiap hal yang layak untuk dipertahankan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat dilanjutkan dengan mengembangkan penelitian-penelitian lain, yakni penelitian untuk mengungkap lebih jauh variabel-variabel yang mempengaruhi Prestasi Kerja Karyawan dengan menggunakan atau menambahkan variabel-variabel independen lainnya untuk diteliti.