

## DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah A., Surianti. Nurul Fausiah. (2022) *Pengaruh Kompensasi Terhadap publish Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Soppeng*. Jurnal Ilmiah METASI “Manajemen Dan Akuntansi” 5(1) : 1-8
- Afandi, P., 2018 *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator, Edisi 1*. Pekanbaru: Zenafa Publishing
- Alex, Nitiseminto 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia* Bandung: Pustaka S
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Asma N, dan Khairunisa F. 2021. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Samarinda*. Borneo Student Research 3 (1) : 802-812
- Astuti Mega, Instianti Elyana, Haryani 2021. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Gotrans Logistics International Jakarta Timur*. J-ADBIS Jurnal Administrasi Bisnis 1(1): 56-61
- Azzahra S, Sutji S.W, Priyani P, dan Ilham M.F, 2022. *Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.Datascrip Cikarang* JMPIS 3(1) : 150-162
- Badriyah, M. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan 1. Bandung : CV Pustaka Setia
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Dahlia M, Fadli R 2022. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT FYC Megasolusi Di Tangerang Selatan*. Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah. 5 (1) : 669-679
- Darmadi, Lilis Suryani N, dan Sari R 2022. *Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Energizer Indonesia*. Jurnal ARASTIRMA. 2 (1) : 140-148
- Dessler, dan Gary, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Bahasa Indonesia, Jilid 2*. Jakarta. PT. Prenhallindo.
- Fahmi I. 2017. *Manajemen sumber daya manusia teori dan aplikasi*. Bandung: Alfabeta

- Ferdinand, Augusty. 2014 *Metode penelitian manajemen*. Semarang: BP universitas diponegoro
- Fikri, Khusnul. Roky A. Muhklas A.P. 2018. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada CV. Pelita Mandiri V Pematang Reba*. Jurnal Manajemen Dan Bisnis 7(1) : 23-32
- Fitri N.N., Ferdian A. 2021. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Infrastruktur Telekomunikasi Indonesia*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen, 6 (2) : 444-455
- Fitriani, Dewi.Nurlaela N. Dirarini S 2019. *Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Guru SMK Negeri 1 Manokwari*. Cakrawala Management Business Journal 1(1) : 119-133
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Harini, Sri. Sudarjati, Muhamad A.Y 2019. Occupational Health Safety And Physical Work Environment Conditions On Employee Performance. Indonesian Journal of Social Research (IJSR), 1(1): 1-9
- Hasibuan Malayu, S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan Malayu, S.P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan Malayu, S.P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ibrahim, A.M, Zainab F.M, dan Harith, A.M 2022. *The Effect Of Compensation Management On Employee Performance: An Empirical Study In North Gas Company*. World Bulletin of Management and Law (WBML). 7(1) : 59-70
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Kenanga Vani. 2020. *Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja*. Jurnal Manajemen Bisnis 7(1) 40-50

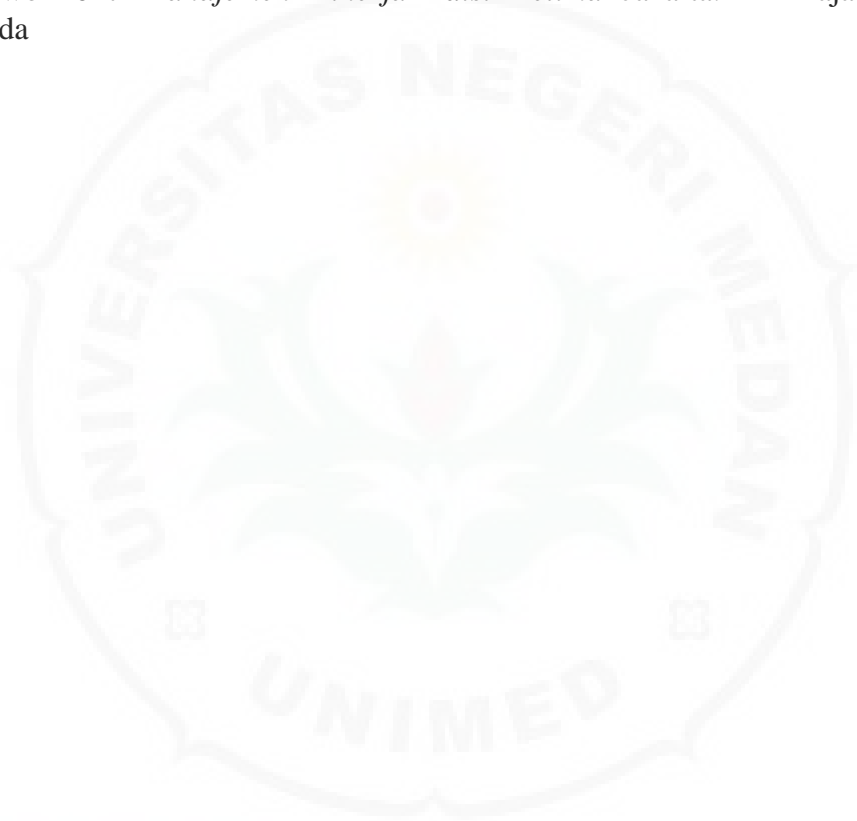
- Khair, H. 2017. *Manajemen Kompensasi suatu konsep dan praktis*, Medan: Madenatera Publisher
- Khotimah S, Effendi R, dan Kumalasari E. 2021. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerjanon Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dealer Mobil Toyota Auto 2000 Cabang Pembantu Pangkalan Bun*. Magenta, 9 (2) : 65-74
- Larasati, S. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Mangkunegara, dan Anwar Prabu. 2014. *Evaluasi Kinerja SDM Cetakan Ketujuh* Bandung: Penerbit PT Rafika Aditama
- Masram dan Mu'ah 2015.. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2011. *Human resource Management. 13<sup>th</sup> Edition*. USA: South-Western, Cengage Learning.
- Moekijat. 2013. *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. Bandung: Pionir Jaya.
- Mudiartha, U.W. 2011. *Buku Ajar Sumber Daya Manusia*. Denpasar: UPT Universitas Udayana
- Nzewi, H.N, Arachie A, Ibrahim M & Okoli G 2018. *Physical Work Environment And Employee Performance in Selected Brewing Firms in Anambra State, Nigeria*. Journal of Good Governance and Sustainable Development in Africa (JGGSDA), 4(2):131-145
- Panjaitan, M. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*, 3(12), : 1-12
- Pramaswara, A.S Isep Amas Priatna. 2021. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Planetmas Adidaya Boga*. Jurnal PERKUSI Pemasaran, Keuangaan & Sumber Daya Manusia. 1(3): 339-345
- Pratama A., Ni Nyoman S., I Nyoman M. (2022). *Pengaruh Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Canning Indonesia Productcs*. Jurnal EMAS,3(2) : 88-98
- Rianda S, Alex Winarto 2022 *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Rajasaland Bandung*. PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik. 9 (2) : 192-203

- Ricardianto P. 2018. *Human Capital Management*, Bogor: In Media
- Riniwati, Harsuko. 2011. *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan pemberdayaan SDM*. Malang: UB Press.
- Rivai, V. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi ke 6*, Depok: PT. Raja Grafindo Persada
- Robbins, dan Stephen P.2017. *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi, Edisi Bahasa Indonesia*, Jakarta: PT. Prenhallindo
- Saputra, A. A. 2021. Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Technomedia journal*, 7 (1), : 68-77.
- Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kopetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Siyoto, Sandu dan Ali Sodik. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian Kualitatif:Skripsi danTesis*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing
- Stephen, Robbins 2015. *Prilaku Organisasi*, Jakarta: Penerbit Salemba Empat
- Sugiyono 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabet
- Sugiyono 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta
- Sugiyono 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta
- Sulaeman A., Suryani N.L., Sularmi L., dan Muhammad Guruh M. (2021). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Primacipta Graha Sentosa Di Jakarta*. Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia *JENIUS*. 4(2), : 137-144
- Susanto, Y. 2017. *Peran Kepemimpinan dalam Pengelolaan Koperasi*. Yogyakarta: Dee Publisher.

Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group

Suwardi, dan Daryanto. 2018. *Pedoman Praktis K3LH Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup*. Yogyakarta: Gava Media.

Wibowo 2017 *Manajemen Kinerja Edisi Kelima* Jakarta: PT Raja Grafindo Persada



THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY