

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dipaparkan di atas, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi di Pabrik Pengolahan Karet Ribbed Smoked Sheet (RSS) Kebun Sei Silau Kabupaten Asahan.
2. Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi di Pabrik Pengolahan Karet Ribbed Smoked Sheet (RSS) Kebun Sei Silau Kabupaten Asahan
3. Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi di Pabrik Pengolahan Karet Ribbed Smoked Sheet (RSS) Kebun Sei Silau Kabupaten Asahan

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan pengamatan peneliti di Pabrik Pengolahan Karet Ribbed Smoked Sheet (RSS) Kebun Sei Silau, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut.

1. Perusahaan sebaiknya terus mempertahankan target-target kuantitas yang telah ditetapkan, karena hasil dari penelitian menunjukkan bahwa para karyawan memberikan nilai yang tinggi dalam penetapan target, kemudian

perusahaan harus lebih meningkatkan pengawasan kepada karyawan saat bekerja, karena menurut hasil penelitian indikator mengenai pengawasan memiliki nilai yang paling yang terendah.

2. Hasil penelitian menunjukkan upah yang sesuai dengan pengalaman kerja karyawan mendapatkan nilai tertinggi sedangkan mengenai gaji yang didapat karyawan mendapatkan nilai terendah karena gaji yang diberikan belum cukup untuk kebutuhan sehari hari, dan seluruh indikator juga mendapatkan nilai rendah di bawah 4, oleh karena itu untuk meningkatkan kinerja sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan lagi mengenai gaji, insentif, tunjangan serta fasilitas kepada seluruh karyawan unruk meningkatkan kinerja karyawan.
3. Perusahaan sebaiknya terus mempertahankan pewarnaan dalam ruangan pabrik yang telah cukup nyaman, karena dalam hasil penelitian menunjukkan pewarnaan mendapatkan nilai tertinggi, kemudian perusahaan harus meningkatkan sirkulasi di ruangan pabrik karena hasil penelitian menunjukkan sirkulasi mendapatkan nilai terendah. hal ini disebabkan tidak tersedianya kipas angin di sebahagain rungan sebagai pendingin. Oleh karena itu perusahaan harus lebih memperhatikan tersedianya pendingin disetiap ruangan untuk sirkulasi yang lebih baik, selanjutnya indikator mengenai kebisingan dan keamanan yang juga mendapatkan nilai paling rendah dan hampir seluruh indikator mendapatkkan nilai di bawah 4, oleh karena itu perusahaan sebaiknya lebih

memperhatikan lagi mengenai lingkungan kerja fisik untuk meningkatkan kinerja karyawan

4. Kepada peneliti selanjutnya, penelitian ini membahas tentang pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan bagian produksi di pabrik pengolahan karet ribbed smoked sheet (RSS) kebun sei silau, dimana dalam penelitian ini masih terdapat faktor pengaruh lain diluar variabel yang diteliti. Oleh karena itu peneliti menyarankan adanya penelitian lebih lanjut dan mendalam dengan menambah atau mengganti variabel bebas terhadap kinerja karyawan.

