

## ABSTRAK

**Laila, NIM: 7182210004. “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Kemampuan Pemanfaatan Teknologi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kepala Desa Kecamatan Natal, Kabupaten Mandailing Natal, Sumatera Utara”. Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2022.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Kemampuan Pemanfaatan Teknologi terhadap Kinerja Pegawai desa pada Kantor Kepala Desa Kecamatan Natal. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *Total Sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 66 orang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner yang pengukurannya dengan skala likert dan diolah secara statistik menggunakan analisis regresi linear berganda dan pengujian hipotesis dengan uji F, uji T dan koefisien determinasi yang sebelumnya data telah di uji menggunakan uji validitas, reabilitas dan uji asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia dan kemampuan pemanfaatan teknologi berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Tingkat signifikan dari kompetensi sumber daya manusia sebesar  $0,000 < 0,05$  dengan nilai t-hitung  $3,863 > t\text{-tabel } 1,669$ . Tingkat signifikan kemampuan pemanfaatan teknologi sebesar  $0,082 > 0,05$  dengan nilai t-hitung  $1,770 > 1,669$ . Berdasarkan uji simultan menunjukkan bahwa variabel kompetensi sumber daya manusia dan kemampuan pemanfaatan teknologi berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Hal ini terlihat dari F-hitung  $> F\text{-tabel } 16,465 > 3,14$  dan nilai signifikannya sebesar  $0,000 < 0,05$ . Dari uji determinasi  $R^2$  diketahui bahwa besarnya presentase pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan kemampuan pemanfaatan teknologi berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 0,343 yang berarti bahwa kompetensi sumber daya manusia dan kemampuan pemanfaatan teknologi mampu memberikan kontribusi sebesar 34,3%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain diluar dari penelitian ini.

**Kata Kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kemampuan Pemanfaatan Teknologi, Kinerja Pegawai.**

## ABSTRACT

**Laila, NIM: 7182210004. "The Influence of Human Resource Competence and Ability to Utilize Technology on Employee Performance at the Office of the Village Head, Natal District, Mandailing Natal Regency, North Sumatra". Thesis of Management Department, Faculty of Economics, Medan State University 2022.**

This study aims to determine the effect of Human Resource Competence and Technology Utilization Capability on the Performance of Village Employees at the Office of the Village Head of Natal District. This study uses a quantitative method with a sampling technique using the Total Sampling technique with a total sample of 66 people. The data collection technique in this study was carried out by distributing questionnaires whose measurements were on an likert scale and statistically processed using multiple linear regression analysis and hypothesis testing with the F test, T test and coefficient of determination. classic assumptions.

The results showed that the competence of human resources and the ability to use technology had an effect on employee performance. The significant level of human resource competence is  $0.000 < 0.05$  with a t-count value of  $3.863 > t\text{-table } 1.669$ . The significant level of technology utilization is  $0.082 > 0.05$  with a t-count value of  $1.770 > 1.669$ . Based on the simultaneous test, it shows that the variables of human resource competence and the ability to use technology have an effect on employee performance. This can be seen from the F-count  $> F\text{-table } 16,465 > 3.14$  and the significant value is  $0.000 < 0.05$ . From the determination test  $R^2$ , it is known that the percentage of the influence of human resource competence and the ability to use technology affects employee performance by 0.343, which means that the competence of human resources and the ability to utilize technology can contribute 34.3%, while the rest is influenced by other variables outside of this research.

**Keywords: Human Resources Competence, Ability to Utilize Technology, Employee Performance.**