

## ABSTRAK

**Enda Beatrix Middleden PA, NIM. 7183210030. Pengaruh Disiplin, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Binjai. Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, Tahun 2022.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan Pengaruh Disiplin, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Binjai. Populasi dalam penelitian ini adalah jumlah pegawai Dinas Pendidikan Kota Binjai dengan jumlah sampel sebanyak 119 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi dan angket/kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah model regresi linear berganda dan pengujian hipotesis uji t, uji f dan koefisien determinasi yang sebelumnya data telah diuji menggunakan uji validitas, uji reliabilitas dan asumsi klasik, pengolahan data menggunakan SPSS 24.0 *for windows*.

Berdasarkan hasil penelitian uji hipotesis menunjukkan bahwa : 1) Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja 2) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja 3) Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Hasil analisis uji f menunjukkan bahwa Disiplin, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik secara simultan berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Binjai.

**Kata kunci : disiplin, budaya organisasi, lingkungan kerja non fisik, kepuasan kerja.**

## ABSTRACT

**Enda Beatrix Middleden PA, NIM. 7183210030. The Effect of Discipline, Organizational Culture, and Non-Physical Work Environment on Job Satisfaction in Dinas Pendidikan Kota Binjai Thesis of Management Department, Faculty of Economics, Medan State University, 2022.**

This study aims to determine and explain the influence of discipline, organizational culture, and non-physical work environment on job satisfaction for employees of Dinas Pendidikan Kota Binjai. The population in this study was the number of employees Dinas Pendidikan Kota Binjai with a total sample of 119 people. Data collection techniques used are observation and questionnaires. The data analysis technique used is multiple linear regression model and hypothesis testing t test, f test and coefficient of determination which previously the data has been tested using validity test, reliability test and classical assumption, data processing using *SPSS 24.0 for windows*.

Based on the research results, the hypothesis test shows that: 1) Discipline has a positive and significant effect on Job Satisfaction 2) Organizational Culture has a positive and significant effect on Job Satisfaction 3) Non-Physical Work Environment has a positive and significant impact on Job Satisfaction. The results of the f test analysis show that Discipline, Organizational Culture, and Non-Physical Work Environment simultaneously affect the Job Satisfaction of Dinas Pendidikan Kota Binjai.

**Keywords: discipline, organizational culture, non-physical work environment, job satisfaction.**