

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh. Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul “ Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan kontrol Diri Terhadap Perilaku *Cyberloafing* Pegawai Dinas Tenaga Kerja Provinsi Sumatera Utara”. Penulisan skripsi ini diselesaikan sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.

Penulis juga mengucapkan rasa terimakasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua penulis, yang saya sayangi **Timbul Siregar** dan **Iwa Rida Hasibuan** yang selalu memberikan kasih sayang, mendoakan dan selalu memberikan motivasi kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih juga penulis ucapkan untuk abang dan adik yang saya sayangi **Briptu Muhammad Rasyid Siregar, S.H** dan **Rizky Ananda Siregar** yang selalu memberikan doa, dukungan dan semangat kepada penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis juga mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak, khususnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Syamsul Gultom, S.KM. M.Kes, selaku Rektor Universitas Negeri Medan.
2. Bapak Prof. Indra Maipita, M.Si.,Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
3. Ibu Dr. T. Teviana, SE., M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
4. Bapak Hendra Saputra, SE., M.Si, selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
5. Ibu Hilma Harmen, SE., M.B.A, selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas negeri Medan. Sekaligus sebagai Dosen Penguji kedua saya.
6. Bapak Drs. Kustoro Budiarta, ME, selaku Dosen Pembimbing Akademik saya.

7. Ibu Aprinawati, SE., M.M, selaku Dosen Pembimbing Skripsi saya. Terimakasih atas arahan, dukungan, bimbingan serta semangat sehingga saya bias menyelesaikan skripsi ini sampai selesai.
8. Ibu Dr. Dina Sarah Syahreza SE., M.Si, selaku Dosen Penguji pertama saya yang juga telah memberikan saran dan perbaikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Bapak Dr. Zulkarnain Siregar, ST., M.M, selaku Dosen Penguji ketiga sayayang juga memberikan saran dan perbaikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu selama perkuliahan di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
11. Bapak Baharuddin Siagian, SH., M.Si, selaku Kepala Dinas Tenaga Kerja Provinsi Sumatera Utara.
12. Bapak Drs. Tumajur Sianipar, selaku Kepala Sub. Bagian Umum dan kepegawaian yang telah memberikan kami izin untuk melaksanakan penelitian di Dinas Tenaga Kerja Provinsi Sumatera Utara.
13. Kakak Dr, Syaida Akmal, S.Ked, Tuti Alawiyah Siregar, SE, Hikmatun Khoirina Nasution, S.Pd, selaku orang-orang yang berjasa bagi penulis dalam memulai perkuliahan.
14. Teman-teman seperjuangan Jurusan Manajemen C stambuk 2018, terkhusus kepada (Chyndi Nora, Winshi Agatha, Yanti Sinaga, Riris R., Selvia Jenifer, Melda Sarita) terimakasih penulis ucapkan atas semangat dan dukungan yang diberikan serta menjadi tempat cerita yang baik bagi penulis.
15. Teman-teman WSB terkhusus (Abus, Kesit, Wetik) yang selalu memberikan dukungan dan motivasi untuk penulis.
16. Teman baikku (Samsiah, Hikmah, Deni, Manta, Intan, Tukma, Aisyah, Hamzah, Bibi, Iqbal, Alex, Iqbal Siregar, Peran, Imam, Roni, Kholid, Bambang) terimakasih atas dukungan dan motivasi yang diberikan untuk penulis.

Semoga ketulusan dan kebaikan yang telah diberikan kepada penulis selama ini menjadi rahmat bagi kita semua. Penulis telah berusaha sebaik mungkin untuk menyelesaikan skripsi ini dan penulis menyadari masih memiliki kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua yang membacanya. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih.

Medan, Agustus 2022

Penulis



Emi Andriani Siregar  
NIM. 7181210018

THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY