

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan hasil penelitian yang telah dipaparkan sebelumnya maka dapat ditarik beberapa kesimpulan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Pelatihan memiliki pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap produktivitas pegawai kantor pelayanan pajak pratama medan barat.
2. Pengembangan Karir memiliki pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap produktivitas pegawai kantor pelayanan pajak pratama medan barat.
3. Pelatihan dan Pengembangan Karir memiliki pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap produktivitas pegawai kantor pelayanan pajak pratama medan barat.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Dari hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Barat :

1. Merekomendasikan kepada pihak kantor pelayanan pajak pratama medan barat agar lebih memperhatikan instruktur pelatihan

khususnya dalam hal pendidikan yang dimiliki instruktur sehingga pelatihan yang diberikan oleh kantor pelayanan pajak pratama medan barat berjalan dengan efektif.

2. Merekomendasikan kepada pimpinan kantor pelayanan pajak pratama medan barat agar lebih memperhatikan potensi yang dimiliki oleh pegawai sehingga dapat menempatkan posisi yang sesuai dengan potensi yang dimiliki pegawai dalam hal pengembangan karir pegawai.
3. Merekomendasikan kepada pegawai kantor pelayanan pajak pratama medan barat agar lebih bersemangat dalam melaksanakan pekerjaan sehingga dapat menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai.

5.2.2 Bagi Institusi

Bagi institusi pendidikan khususnya universitas negeri medan (unimed), diharapkan hasil penelitian ini dapat menjadi bahan atau materi pembelajaran baik kalangan mahasiswa pendidikan sarjana maupun profesi agar dapat mengembangkan penelitian ini sehingga dapat menyempurnakan penelitian yang sudah dilakukan