

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus, yang senantiasa menjadi penopang dan teman terbaik penulis sepanjang hidupnya. Hanya karena kebaikan Kasih dan Berkat-Nya lah yang menuntun penulis dalam mengerjakan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Budaya Kerja dan Kompensasi Kerja Langsung Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pembangkit Listrik Tenaga Uap Pangkalan Susu”**. Penelitian ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan. Disamping itu, penulisan skripsi ini diharapkan dapat memperluas pengetahuan pembaca, secara khusus mahasiswa/i manajemen.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari tidak terlepas dari hambatan-hambatan dan kesulitan dalam menyelesaikannya. Namun dengan usaha dan kerja keras yang maksimal dan bantuan dari semua pihak serta dukungan baik moril maupun materil, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan juga. Dengan penuh rasa hormat penulis menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua penulis yaitu Ramot Tampubolon dan Ibunda Marline Tambunan yang dengan jerih payah mengasuh dan mendidik, memberikan kasih sayang, dukungan dan doa yang senantiasa diberikan dengan tulus kepada penulis serta nasihat yang tidak ternilai dan juga bantuan materil yang sangat besar pengaruhnya bagi keberhasilan dalam penyusunan skripsi ini sehingga dapat menyelesaikan perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan. Penulis juga ingin mengucapkan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak khususnya :

1. Bapak Dr. Syamsul Gultom, S.KM. Selaku Rektor Universitas Negeri Medan.
2. Bapak Prof. Indra Maipita, M.Si., Ph.D. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
3. Bapak Dr. Eko Wahyu Nugrahadi, M.Si. Selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.

4. Ibu Aprinawati, S.E., M.M Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
5. Bapak Dedy Husrizal Syah, S.E., M.Si Selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
6. Ibu Hilma Harmen, S.E., M.B.A. Selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
7. Bapak Drs. Humisar Sihombing, M.Si Selaku dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing penulis sampai saat ini.
8. Bapak Dr. Dionisius Sihombing, M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang sudah banyak membantu dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Bapak Dr. Zulkarnain Siregar, ST., MM Ibu Hilma Harmen, S.E., M.B.A Ibu Riza Indriani, SE., M.Si Selaku Dosen Penguji yang memberikan kritik dan saran yang membangun untuk penyelesaian skripsi ini.
10. Dosen-dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan yang meskipun namanya tidak dapat disebutkan satu persatu tapi tetap terkenang di hati penulis. Terimakasih atas ilmu dan pengetahuan yang sudah dibagikan oleh para dosen terhadap penulis, ilmu dan pengetahuan yang membuat penulis semakin mengerti fenomena-fenomena dalam bidang ekonomi terutama bidang ilmu manajemen.
11. Seluruh Staf Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
12. Seluruh karyawan PLTU Pangkalan Susu yang telah membantu penulis dalam memperoleh data penelitian sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
13. Keluarga tercinta, terhebat dan tersayang yaitu Kedua Orangtua, Teruntuk Adik-adik tersayang, penulis sampaikan banyak doa dan terimakasih atas segala doa, dukungan, canda, tawa dan macam-macam bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih untuk Melin Tampubolon, Melur Tampubolon, Melisa Tampubolon, Jonatan Tampubolon. Besar harapan,

kakak dapat menjadi contoh yang baik bagi kalian sehingga kalian mampu menjadi sosok yang lebih hebat dari Kakak.

14. Terimakasih juga kepada Alan Rescue Sagala, S.ST sebagai orang special bagi penulis yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada penulis sehingga skripsi ini dapat selesai.
15. Teman-teman Manajemen B 2015 yang sudah menjadi keluarga kedua bagi penulis selama perkuliahan. Penulis bersyukur menjadi bagian dari kelas ini, kalian teman-teman terbaik.
16. Terimakasih juga kepada teman-teman Youth Generation Of Management yang telah kebersamai penulis dalam berorganisasi dan memberikan banyak pengalaman berharga selama masa perkuliahan.
17. Terimakasih kepada teman-teman seperjuangan Fadila Rahma, Cici Nurhayati, Chaidara Nafisah, Iky, Joy, Dea, Erik Siboro, Dea Putri yang selalu ada dan menguatkan serta banyak membantu penulis dalam penyelesaian skripsi.
18. Terima kasih kepada bestieku Lestari Manurung dan Rugun Simanjuntak yang selalu hadir dan kebersamai penulis sebagai sahabat dan partner dalam berbagai kegiatan dan banyak membantu penulis dalam pengerjaan skripsi ini serta selalu ada untuk memberikan masukan, saran dan dukungan sampai akhirnya skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.
19. Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada pihak lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah memberikan dukungan dalam penyelesaian penelitian skripsi ini.

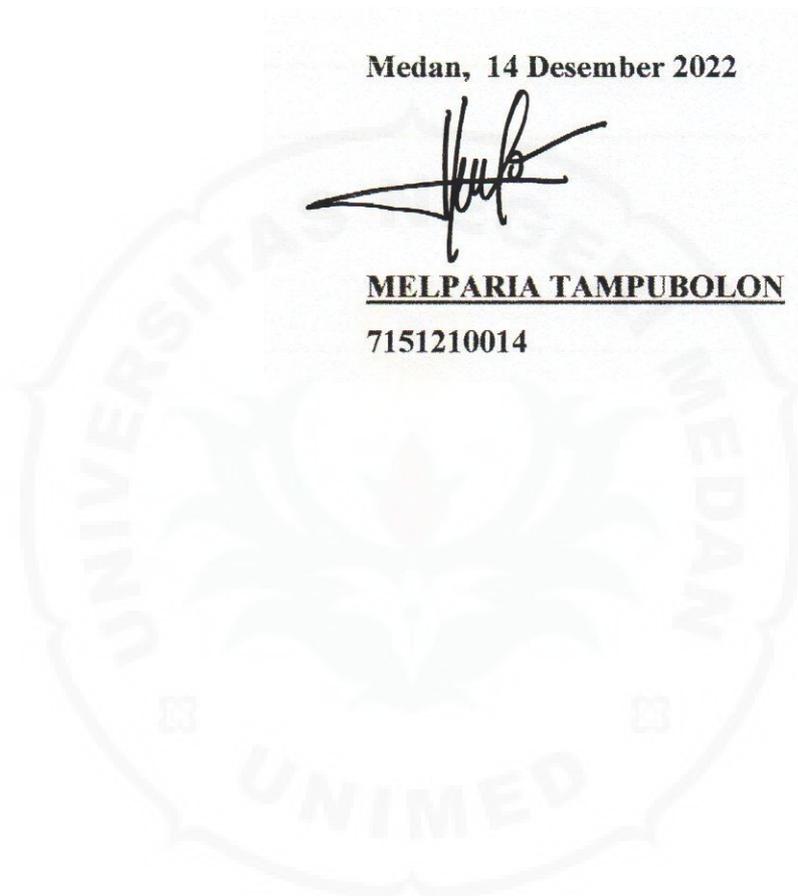
Selanjutnya peneliti berharap, penelitian skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menjadi acuan bagi para pembaca dalam melakukan penelitian yang lebih baik. Akhir kata penulis memohon maaf atas kekurangan yang terdapat dalam skripsi ini. Semoga kita semua senantiasa selalu dalam lindungan Tuhan Yesus Kristus.

Medan, 14 Desember 2022



MELPARIA TAMPUBOLON

7151210014



UNIVERSITAS SEBELA WISATA
MEDAN
UNIMED

THE
Character Building
UNIVERSITY