

ABSTRAK

Melparia Tampubolon, 7151210014. “Pengaruh Budaya Kerja dan Kompensasi Kerja Langsung Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pembangkit Listrik Tenaga Uap Pangkalan Susu”.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya kerja dan kompensasi kerja langsung terhadap prestasi kerja karyawan pembangkit listrik tenaga uap pangkalan susu. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pembangkit listrik tenaga uap pangkalan susu sebanyak 120 orang. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 92 orang karyawan pembangkit listrik tenaga uap pangkalan susu. Dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode *random sampling* menggunakan rumus *Slovin*. Berdasarkan hasil penelitian ini, ditemukan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel independen yaitu budaya kerja dan kompensasi kerja langsung secara parsial maupun simultan terhadap prestasi kerja karyawan. Dengan demikian seluruh hipotesis dalam penelitian ini diterima.

Kata Kunci: Budaya kerja, Kompensasi kerja langsung, Prestasi kerja

ABSTRACT

Melparia Tampubolon, 7151210014. "The Influence of Work Culture and Direct Work Compensation on Work Performance of Employees in Pangkalan Susu Steam Power Plant".

This study aims to determine and analyze the effect of work culture and direct work compensation on the work performance of employees at the Milk Base steam power plant. The population in this study were 120 employees of the milk base steam power plant. The number of samples in this study were 92 employees of the milk base steam power plant. With the sampling technique using random sampling method using the Slovin formula. Based on the results of this study, it was found that there was a positive and significant influence between the independent variables, namely work culture and direct work compensation partially or simultaneously on employee performance. Thus all the hypotheses in this study are accepted.

Keywords: Work culture, direct work compensation, work performance

