

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Andik, D. P., & Nugraheni, V. (2017). Pengaruh budaya kerja, pelatihan, pendidikan, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan iconmall gresik jawa timur. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Dr. Soetomo*, 25(4), 314–335.
- Ardana. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Ariyanti, W., & Ratnamiasih, I. (2019). *Budaya Kerja Dan Kompensasi Sebagai Prediktor Peningkatan Kinerja Ukm Pada Industri Konveksi Di Bandung Organizational Culture And Employee Compensation As Predictor Of Performance In Convection Small Medium Enterprise (SME) In Bandung*. III(1), 35–41.
- Caryoto. (2021). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawanpt. Bank Mandiri Mitra Usaha Gunung Sindur Bogor. *JURNAL SeMaRaK*, 4(1), 130. <https://doi.org/10.32493/smk.v1i1.9353>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (9 ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasing, W. F., & Sulkarnain, S. (2019). Pengaruh Budaya Kerja, Kompensasi dan Etos kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkom Indonesia. *BALANCA: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 1(2), 238–258. <https://doi.org/10.35905/balanca.v1i2.1146>
- Kem ESDM RI. (2013). *Perkuat Kelistrikan Sumbagut, PLN Siap Bangun PLTU Pangkalan Susu*. <https://www.esdm.go.id/id/media-center/arsip-berita/perkuat-kelistrikan-sumbagut-pln-siap-bangun-pltu-pangkalan-susu>
- Kismono, G. (2011). *Bisnis Pengantar* (Dua).
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Nasution, A. S., Bahri, S., Pasaribu, S. E., Muhammadiyah, U., & Utara, S. (2022). Pengaruh Budaya Kerja, Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Jurnal Pendidikan Dan Pengabdian Masyarakat*, 2(1), 1–15.

- Nitisemito, A. S. (2005). *Manajemen Personalia (Ketiga)*. Ghalia Indonesia.
- Panggabean, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Permadi, O., Landra, N., Kusuma, I. G. A. E. T., & Sudja, I. N. (2018). the Impact of Compensation and Work Environment Towards Job Satisfaction To Affect the Employee Performances. *International Journal of Management and Commerce Innovations*, 6(2), 1248–1258. www.researchpublish.com
- Rivai, V. (2011). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Rajawali Pers.
- Savira, S. (2021). *Pengaruh Motivasi, Kompensasi Kerja Langsung, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan JNT Express*. 1996, 6.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT. Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2012). *Teori Motivasi dan dan Aplikasi*. Rineka Cipta.
- Simamora, H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kedua)*. STIE : YKPN.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. CV.Afabeta.
- Supriyadi, G., & Guno, T. (2016). *Budaya Kerja Organisasi Pemerintah: Modul Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan Golongan III*. Lembaga administrasi Negara.
- Suswanto, D., Asmony, T., & Suparman, L. (2017). Pengaruh Budaya Kerja, Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kontrak Di Lingkungan Universitas Mataram. *JURNAL MAGISTER MANAJEMEN UNIVERSITAS MATARAM*, September, 1–25.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Manusia*. Kencana Prenadamedia Group.
- Triguno, A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Oryza.
- Vanti, A. R., Manajemen, P., Ekonomi, F., Islam, U., Kerja, B., & Karyawan, K. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Kerja. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 2(3), 135–152.
- Wahyudi, B. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Ketiga)*. CV. Sulita.