

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penjelasan diatas maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Budaya Kerja dan Kompensasi Kerja Langsung, secara serempak berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja pada Karyawan Unit Jasa PLTU Pangkalan Susu.
2. Budaya Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja pada Karyawan Unit Jasa PLTU Pangkalan Susu.
3. Kompensasi Kerja Langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja pada Karyawan Unit Jasa PLTU Pangkalan Susu.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, maka peneliti mendapatkan saran bahwa:

1. Bagi Perusahaan

Dikarenakan ada karyawan yang belum sepenuhnya memiliki rasa percaya diri dalam melaksanakan pekerjaan yang baru, diharapkan kepada Unit Jasa PLTU Pangkalan Susu memberikan pelatihan terlebih dahulu kepada karyawan yang akan diberikan pekerjaan yang baru, agar nantinya lebih terampil dan terlatih dengan baik dalam melaksanakan pekerjaan yang baru.

2. Bagi Perusahaan

Yang menjadi fokus dalam permasalahan Kompensasi Kerja Langsung Karyawan Unit Jasa PLTU Pangkalan Susu dikarenakan karyawan belum sepenuhnya memiliki motivasi yang kuat untuk melakukan pekerjaan sesuai dengan pekerjaan yang dijalankan, hal ini dikarenakan adanya ekspektasi lebih dalam hal upah yang diterima. Untuk itu diharapkan kepada kepala karyawan Unit Jasa PLTU Pangkalan Susu memberikan SP (Surat Peringatan) kepada karyawan yang tidak bertanggung jawab dengan baik atas pekerjaannya.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti menyarankan agar supaya peneliti selanjutnya dapat meneliti diluar dari variabel penelitian ini seperti etos kerja, lingkungan kerja, dan lainnya sehingga hasil yang didapat lebih bervariasi. Namun apabila peneliti selanjutnya ingin meneliti variabel yang sama, diharapkan peneliti selanjutnya dapat menambah variabel bebas atau menggantinya dengan yang lain.