

## ABSTRAK

**Asrul Andri Nasutiom, NIM 71632110014 . “Pengaruh Gaji dan Premi Panen Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karya Agung Sawita Sosa Kabupaten Padang Lawas”.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaji dan Premi Panen Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Karya Agung Sawita Sosa Kabupaten Padang Lawas. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *Total Sampling*, dengan jumlah sampel sebanyak 123 orang karyawan di PT. Karya Agung Sawita Sosa Kabupaten Padang Lawas. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner yang pengukurannya dengan skala *likert* dan diolah secara statistik menggunakan analisis regresi linear berganda dan pengujian hipotesis dengan uji F, uji t dan koefisien determinasi yang sebelumnya data telah diuji menggunakan uji validitas, uji reliabilitas dan uji asumsi klasik. Pengolahan data menggunakan program SPSS 21.0 *for windows*.

Secara parsial Gaji dan Premi Panen berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Karya Agung Sawita Sosa Kabupaten Padang Lawas. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Gaji dan Premi Panen secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini terlihat dari nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $270,189 > 3,07$ ) dan nilai signifikannya  $0,000 < 0,05$ . Uji koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar 0,818 yang berarti bahwa gaji dan Premi Panen berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan sebesar 81,1% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.

**Kata Kunci: Gaji, Premi Panen, dan Kinerja Karyawan.**

## **ABSTRACT**

***Asrul Andri Nasution, NIM 71632110014 . “The Effect of Harvest Salaries and Premiums on Employee Performance at PT. The Great Work of Sawita Sosa, Padang Lawas Regency”.***

*This study aims to determine the effect of Harvest Salaries and Premiums on Employee Performance at PT. The masterpiece of Sawita Sosa, Padang Lawas Regency. This study uses a quantitative method with a sampling technique using the Total Sampling technique, with a total sample of 123 employees at PT. The masterpiece of Sawita Sosa, Padang Lawas Regency. The data collection technique in this study was carried out by distributing questionnaires whose measurements were using a Likert scale and statistically processed using multiple linear regression analysis and hypothesis testing with the F test, t test and coefficient of determination. classic assumption. Data processing using SPSS 21.0 for windows program.*

*Partially Salaries and Harvest Premiums have a positive and significant effect on Employee Performance at PT. The masterpiece of Sawita Sosa, Padang Lawas Regency. Based on the results of the study, it shows that the variables of Salaries and Harvest Premiums simultaneously have an effect on employee performance. This can be seen from the value of  $F_{count} > F_{table}$  ( $270.189 > 3.07$ ) and the significant value is  $0.000 < 0.05$ . The coefficient of determination test shows a value of 0.818 which means that salary and harvest premiums affect employee performance by 81.1% while the rest is influenced by other variables.*

***Keywords: Salary, Harvest Premium, and Employee Performance.***

