

ABSTRAK

Artha Nadya Napitupulu, NIM. 7183210031. Pengaruh Pengawasan, Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Pos Pematangsiantar. Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, Tahun 2022.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Pengawasan, Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Pos Pematangsiantar. Adapun populasi dalam penelitian ini adalah pegawai kantor pos pematangsiantar. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *total sampling* dengan sampel sebanyak 78 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi dan angket/kuesioner, menggunakan teknik analisis data model regresi linear berganda dengan pengujian hipotesis uji t, uji f dan koefisien determinasi. Data telah diuji menggunakan uji validitas, uji reliabilitas dan asumsi klasik, pengolahan data menggunakan SPSS 22.0 for windows. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pengawasan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,322 yang mana lebih besar dari t_{tabel} 1,992, Budaya Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,947 yang mana lebih besar dari t_{tabel} 1,992 dan Lingkungan Kerja Fisik secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja dengan nilai t_{hitung} sebesar 3,867 yang mana lebih besar dari t_{tabel} 1,992. Lalu, secara bersama-sama Pengawasan, Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja dengan nilai F_{hitung} sebesar 18,889 yang mana lebih besar dibandingkan F_{tabel} 3,12. Melalui pengujian koefisien determinasi (R Square) juga diperoleh nilai sebesar 0,434 atau 43,4% yang menunjukkan seberapa besar pengaruh variabel-variabel bebas terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Pos Pematangsiantar.

Kata Kunci : Pengawasan, Budaya Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja

ABSTRACT

Artha Nadya Napitupulu, NIM. 7183210031. The Effect of Supervision, Work Culture and Physical Work Environment on Work Discipline of Pematangsiantar Post Office Employees. Thesis of Management Department, Faculty of Economics, Medan State University, 2022.

The purpose of this study was to determine the effect of supervision, work culture and physical work environment on the work discipline of Pematangsiantar Post Office employees. The population in this research are employees of the Pematangsiantar Post Office. The sampling technique used is total sampling with total 78 respondents. The data collection techniques that used are observation and questionnaires, The data analysis techniques is using multiple linear regression model with hypothesis testing t test, f test and coefficient of determination. The data has been tested using the validity test, reliability test and classical assumptions, the data was processed using SPSS 22.0 for windows. The results of this study indicate that partially Supervision has a positive and significant effect on work discipline with a t_{count} 2,322 which is greater than t_{table} 1,992, partially Work Culture has a positive and significant effect on work discipline with a t_{count} 2,947 which is greater than t_{table} 1,992 and partially Physical Work Environment has a positive and significant effect on work discipline with a t_{count} 3,867 which is greater than t_{table} 1,992. Then, together they have a positive and significant effect on Work Discipline with the amount of F_{count} 18,889 which is greater than F_{table} 3,12. Through testing the coefficient of determination (R Square) obtained a value with the amount 0.434 or 43.4% that show the effect from independent variables on the Work Discipline of Pematangsiantar Post Office Employees.

Kata Kunci : Supervision, Work Culture, Work Environment and Work Discipline