

ABSTRAK

Siti Maimunah NIM : 7182240013. Pengaruh Upah dan Pendidikan Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Di Kota Medan. Skripsi, Jurusan Ekonomi Program Studi Ilmu Ekonomi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2022.

Salah satu tujuan penting dalam pembangunan ekonomi adalah meningkatnya produktivitas di dalam pekerjaan yang cukup untuk mengejar pertumbuhan angkatan kerja. Produktivitas di Kota Medan mengalami fluktuasi mulai dari 2011-2020, dan pada tahun 2020 mengalami penurunan yang cukup besar akibat Covid 19. PDRB dan angkatan kerja mempengaruhi Angka produktivitas tenaga kerja. Produktivitas tenaga kerja mengalami fluktuasi disebabkan oleh beberapa indikator seperti upah minimum kota, dan pendidikan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh Upah dan Pendidikan terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di Kota Medan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Jenis data dalam penelitian ini adalah data runtun waktu (*Time Series*) yaitu data pengamatan tahun 2011 sampai dengan tahun 2020. Sumber data dalam penelitian ini adalah data sekunder yang berasal dari Badan Pusat Statistik Sumatera Utara. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan bantuan perangkat lunak E-views 10.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Upah berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Tenaga kerja di Kota Medan dengan nilai signifikansi sebesar 0,0197. Pendidikan memiliki pengaruh positif dan signifikan dengan nilai signifikansi sebesar 0,0010. Dan secara simultan Upah dan Pendidikan berpengaruh terhadap Produktivitas Tenaga Kerja dengan nilai signifikansi sebesar 0.000002 dan kedua variabel bebas tersebut berpengaruh sebesar 97,5% terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di kota Medan. Dalam hal ini Upah Minimum Kota merupakan variabel yang memberikan pengaruh besar terhadap produktivitas tenaga kerja sehingga pemerintah harus lebih memperhatikan tingkat upah minimum di kota Medan.

Kata Kunci : Upah, Pendidikan dan Produktivitas Tenaga Kerja

ABSTRACT

Siti Maimunah NIM : 7182240013. *The effect of wages and education on the labor productivity in Medan City. Thesis, Program Study of Science in Economics, Economics Department Faculty of Economics State University of Medan 2022.*

One of the important goals of economic development is to increase productivity in jobs sufficient to keep up with the growth of the labor force. Productivity in Medan City has fluctuated starting from 2011-2020, and in 2020 experienced a significant decrease due to Covid 19. PDRB and the workforce affect labor productivity figures. Labor productivity has fluctuated due to several indicators such as the city minimum wage, and education.

This study aims to find out how the influence of Wages and Education on Labor Productivity in Medan City. This type of research is quantitative research. The type of data in this study is time series data, namely observational data from 2011 to 2020. The data source in this study is secondary data from the Central Bureau of Statistics of North Sumatra. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis using the help of E-views 10 software.

The results showed that the wage variable had a positive and significant effect on labor productivity in the city of Medan with a significance value of 0.0197. Education has a positive and significant influence with a significance value of 0.0010. And simultaneously wages and education have an effect on labor absorption with a significance value of 0.000002 and the two independent variables have an effect of 97.5% on labor productivity in the city of Medan. In this case the City Minimum Wage is a variable that has a major influence on labor productivity so that the government must pay more attention to the minimum wage level in the city of Medan.

Keywords: *Wages, Education and Labor Productivity*