

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan yang telah diuraikan dalam bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel Pengawasan secara parsial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Pos Pematangsiantar, dengan demikian hipotesis pertama diterima.
2. Variabel Budaya Kerja secara parsial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Pos Pematangsiantar, dengan demikian hipotesis kedua diterima.
3. Variabel Lingkungan Kerja Fisik secara parsial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Pos Pematangsiantar, dengan demikian hipotesis ketiga diterima.
4. Berdasarkan hasil penelitian variabel Pengawasan, Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik secara serentak atau secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Pos Pematangsiantar.

5.2 Saran

Dari penelitian yang telah dilakukan, adapun saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Variabel pengawasan, ada baiknya jika penilaian terhadap pekerjaan

pegawai lebih diperhatikan karena penilaian terhadap pekerjaan pegawai dapat mengevaluasi setiap kelebihan ataupun kekurangan yang ada dalam pekerjaan, penilaian juga dapat dijadikan acuan perusahaan untuk menilai pegawainya dan menjadi acuan pegawai untuk lebih meningkatkan disiplin kerjanya. Selain itu, sebaiknya pimpinan melakukan pengukuran berulang pada setiap standar pekerjaan dengan memperhatikan serta membandingkan aspek waktu atau hasil kerja sebelumnya dengan kondisi terbaru, agar dapat menyesuaikan kembali standar kerja yang ada karena standar kerja menjadi pedoman pegawai dalam melaksanakan tugasnya agar pekerjaan dapat dilakukan dengan disiplin.

2. Variabel budaya kerja, Alangkah baiknya jika pimpinan dapat mendorong budaya kerja yang kreatif, hal yang dapat dilakukan adalah dengan memasukkan kreatifitas ke dalam evaluasi kerja pegawai, hal ini akan memberikan kesempatan kepada pegawai berpikir lebih kreatif dan pegawai yang kreatif cenderung disiplin dalam pekerjaannya serta mampu mengerjakan pekerjaannya dengan optimal dan mengelola waktu kerjanya lebih baik. Begitu pula, ada baiknya jika pimpinan memperhatikan sikap pegawai terkait pekerjaannya, jika pegawai tidak merasa senang dalam melakukan pekerjaannya maka kendala dalam menyelesaikan pekerjaan mungkin terjadi. Hal yang dapat dilakukan pimpinan adalah dengan menjalin komunikasi yang baik dan juga menyesuaikan pekerjaan terhadap minat dan kemampuan pegawai (*the right man on the right place*) agar pegawai tidak merasa terbebani, juga perlunya pegawai meningkatkan rasa

ingin tahu untuk mempelajari keterampilan-keterampilan baru dalam melakukan pekerjaan dengan menjalin hubungan baik dengan rekan kerja agar dapat memahami serta disiplin dalam melakukan pekerjaan yang ada.

3. Variabel lingkungan kerja fisik, disarankan perlunya pembaharuan ataupun perbaikan terhadap fasilitas kerja yang ada seperti kipas angin atau AC (*air conditioner*), karena hal ini juga menyangkut kepada suhu udara di dalam ruangan, karena semakin nyaman pegawai di dalam ruangan maka akan semakin disiplin pegawai dalam bekerja.
4. Adapun saran untuk peneliti selanjutnya, R square pada penelitian ini yaitu sebesar 43,4% dan 56,6% lainnya adalah faktor lain diluar variabel penelitian ini. Maka, disarankan adanya penelitian yang lebih lanjut dengan mengganti ataupun menambahkan variabel bebas lain terhadap disiplin kerja.