

## ABSTRAK

**Roslina Br Silalahi. NIM.7183510023. “Pengaruh Pengawasan, Ketidakamanan Kerja (*Job Insecurity*) Dan Kondisi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Agrowiratama”. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan. Tahun 2022.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh Pengawasan, Ketidakamanan Kerja (*Job Insecurity*) dan Kondisi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Agrowiratama, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini dilaksanakan di Desa Sei Aua Kecamatan Sungai Aur Kabupaten Pasaman Barat. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 240, dengan jumlah sampel 150 responden. Yang menjadi responden merupakan karyawan lapangan yang bekerja di perusahaan PT.Agrowiratama dan berstatus tetap. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui observasi, studi pustaka, wawancara dan angket (Kuesioner) yang pengukurannya menggunakan skala *Likert*. Data diolah dengan program SPSS 25.0 *for windows* dengan menggunakan metode Analisis Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Agrowiratama, Ketidakamanan Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Agrowiratama dan Kondisi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Agrowiratama. Dan secara simultan Pengawasan, Ketidakamanan Kerja dan Kondisi Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja. Dimana besar pengaruh antara variabel Pengawasan, Ketidakamanan Kerja dan Kondisi Kerja terhadap Kepuasan Kerja adalah sebesar 67,2%.

**Kata kunci :** Pengawasan, Ketidakamanan Kerja, Kondisi Kerja dan Kepuasan Kerja.



## ABSTRAK

**Roslina Br Silalahi. NIM.7183510023. "The Effect of Supervision, Job Insecurity and Working Conditions on Job Satisfaction of PT. Agrowiratama Employees". Thesis of Management Department, Faculty of Economics, State University of Medan. 2022.**

This study aims to determine and explain the effect of Supervision, Job Insecurity (Job Insecurity) and Working Conditions on Job Satisfaction of PT. Agrowiratama employees, either partially or simultaneously. This research was conducted in Sei Aua Village, Sungai Aur District, West Pasaman Regency. The population in this study amounted to 240, with a sample of 150 respondents. The respondents are field employees who work in the company PT. Agrowiratama and have permanent status. The data collection technique used is through observation, literature study, interviews and questionnaires which are measured using a Likert scale. The data was processed with the SPSS 25.0 for windows program using the Multiple Linear Regression Analysis method. The results showed that supervision had a positive and significant effect on employee job satisfaction at PT. Agrowiratama, job insecurity had a negative and significant effect on employee job satisfaction at PT. Agrowiratama and working conditions had a positive and significant effect on employee job satisfaction at PT. agrowiratama. And simultaneously Supervision, Job Insecurity and Working Conditions affect Job Satisfaction. Where the large influence between the variables Supervision, Job Insecurity and Working Conditions on Job Satisfaction is equal to 67.2%.

**Keywords:** *Supervision, Job Insecurity, Working Conditions and Job Satisfaction.*