

DAFTAR PUSTAKA

- Abildgaard, J. S., Nielsen, K., dan Sverke, M. 2018. *Can job insecurity be managed? Evaluating an organizational-level intervention addressing the negative effects of restructuring*. *Work dan Stress* 32(2): 105-123.
- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agustian, N. 2020. *Pengaruh Kondisi Kerja, Gaji, Komunikasi, Dan Keamanan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Koperasi Akm Jaya Cabang Binakarsa Kab. Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan*. Other Thesis, Uin Raden Fatah Palembang.
- Akgunduz, Y., & Eryilmaz, G. 2018. *Does turnover intention mediate the effects of job insecurity and co-worker support on social loafing?*. *International Journal of Hospitality Management* 68: 41-49.
- Annisa, A. 2017. *Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada PT. Riau Crumb Rubber Factory (Ricry) Pekanbaru*. *JOM Fekon*, 4(1), 364-375.
- Brahmannanda, S., & Dewi, I. M. 2020. *Work insecurity and compensation on turnover intention mediated by the job satisfaction of employees*. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 7(5), 89–98.
- Cheung, F. Y. L., Wu, A. M., & Ching C. L. 2019. *Effect of job insecurity, anxiety and personal resources on job satisfaction among casino employees in macau: A moderated mediation analysis*. *Journal of Hospitality Marketing & Management*, 28(3), 379–396.
- Darvishmotevali, M., Arasli, H., & Kilic, H. 2017. *Effect of job insecurity on frontline employee's performance: looking through the lens of psychological strains and leverages*. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 29(6), doi: 10.1108/IJCHM-12-2015-0683.

- Deshpande, Y.M., & Kakada, P. 2019. *The Effect Of Supervision And Working Conditions On Job Satisfaction Of Engineering Faculty*. H&SS Department, 58 (2), 101-112.
- Edison, Emron, Anwar, Yohny & Komariyah, Imas. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta,CV.
- Fahmi, I. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori Dan Aplikasi*. Penerbit Alfabeta. Bandung.
- Fajariyah, L. 2019. *Pengaruh kompensasi, kondisi kerja karyawan, dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Urchindize Indonesia Jawa Timur*. Undergraduate thesis, UIN Sunan Ampel Surabaya.
- Hadianto, B. (n.d.). *Job insecurity dalam organisasi*. 1–10.
- Hamali, A. Y. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hamali, A.Y. 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Jakarta: PT BUKU SERU
- Hamdi, A.S., & Bahrudin, E. 2014. *Metode penelitian kuantitatif aplikasi dalam pendidikan*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Handoko, T.H. 2016. *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Hartati. 2019. *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi*. Cetakan Pertama. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.
- Hasibuan. 2017. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Prenada Media Group.
- Hewlin, P. F., Kim, S.S., dan Song, Y. H. 2016. *Creating facades of conformity in the face of job insecurity: A study of consequences and conditions*. Journal of Occupational and Organizational Psycho-logy: 1- 28.
- Ibrahim. 2015. *Pengendalian dan Pengawasan Proyek dalam Manajemen*. Jakarta : Ghalia Indonesia.

- Indrian, E., & Ratnamiasih. 2020. *Pengaruh burnout dan ketidakamanan kerja terhadap kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja pada tenaga pendidik SMAN 1 Karangnunggal di Tasikmalaya*. Skripsi(S1) thesis, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas.
- Jimenez, P., Milfelner, B., Zizek, S. S., & Dankl, A. 2017. *Moderating Effects between Job Insecurity and Intention to Quit in Samples of Slovene and Austrian Workers*. *Naše Gospodarstvo/ Our Economy*, 63(1), 27–37.
- Jufrizen, J. 2016. *Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada PT. Socfin Indonesia Medan*. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 17(2), 181-195.
- Kadarisman, M. 2013. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. 172, Jakarta: Rajawali.
- Komaruddin. 2017. *Akuntansi Manajemen. DasarDasar Konsep Biaya dan Pengambilan Keputusan*. Jakarta: Rajagrafindo.
- Lee, S. H., & Jeong, D. Y. 2017. *Job insecurity and turnover intention: Organizational commitment as mediator*. *Social Behavior and Personality: An International Journal*, 45(4), 529–536.
- Mangkunegara, A.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Rosda.
- Mangkunegara, A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Margaret, F. 2017. *Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. *Kolegial*. 95-109.
- Mulyadi. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Bogor: IN Media.
- Negara, S., Adi, K., & Dewi, I.G.A.M. 2017. *Pengaruh ketidakamanan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada sense sunset hotel seminyak*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(7), 3934-3961.

- Niesen, W., Van, H.A., Vander, E. T., Battistelli, A., & De, W. H. 2018. *Job insecurity and innovative work behaviour: A psychological contract perspective*. *Psychologica Belgica*, 57(4), 174.
- Nitisemito, A.S. 2015. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pangestu, Z. S., & Dwi dkk. 2017. *Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Perum Perhutani Ngawi)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 43(1). Fakultas ilmu administrasi Universitas Brawijaya Malang.
- Pitasari & Perdhana. 2018. *Kepuasan Kerja Karyawan : Studi Literatur*. *Diponegoro Journal Of Management*.7(4), 1-11.
- Priansa, D. J. 2018. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.
- Putra, I.K.T.P & Dewi, A.A. S.K. 2021. *Effect Of Job Insecurity On Job Satisfaction And Turnover Intention Of Employees At Agro Tourism*. *American Journal Of Humanities And Social Sciences Research (AJHSSR)*, 5 (6), 329-334.
- Putrayasa, I. K., & Astrama, I. M. 2021. *Pengaruh Etos Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Danamas Insan Kreasi Andalan (Dika) Denpasar*. Widya Amrita: *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Parwisata*, 1(1), 25-37.
- Rahman, M. 2019. *Pengaruh Pengawasan dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja. PT. Ramayana Lestari Sentosa Medan*. *AJIE- Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 33-42.
- Risambessy, A. 2021. *Pengaruh ketidakamanan kerja dan beban kerja terhadap turnover intention dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi : Studi kasus pada alfa midi di kota ambon*. *Jurnal ekonomi, sosial & humaniora*, 2(10), 66-83.
- Robbins, S. P. & Judge, T.A. 2017. *Perilaku Organisasi, Organizational Behavior*. Edisi 12, Penerbit Salemba Empat. Jakarta.

- Rosalinda, Rahayuningsih, N., & Anwar, S. 2021. *Pengaruh promosi dan pengawasan terhadap kepuasan kerja (Studi kasus pada dinas perhubungan Kabupaten Indramayu)*. Jurnal investasi, 7(1), 60-67.
- Sari, I.P., Damayanti, R., & Sinarti, T. 2020. *Pengaruh Pengawasan Dan Jaminan Sosial Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Sentral Pengolahan Pos Palembang*. Jurnal Manajemen Dan Investasi, 2 (2), 139-162.
- Satriadi. 2016. *Pengaruh pengawasan kepala sekolah terhadap kinerja guru pada SD Negeri Binaan Tanjungpinang*. Journal of economic and economic education, 4(2), 288-295.
- Sedarmayanti. 2014. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika. Aditama
- Setiawan, N.A., & Putra, M.S. 2016. *Pengaruh Job Insecurity, Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Karyawan Legian Village Hotel*. Jurnal Jurusan Manajemen, 5(8).
- Shi, B. 2017. *An exploratory study of job insecurity in relation to household registration, employment contract, and job satisfaction in Chinese state-owned enterprises*. Evidence based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship, 5(2), 151-165.
- Sidabutar, N. 2020. *Gambaran job insecurity pada mitra kerja pengemudi transportasi online (go-jek) di medan*.
- Sinambela, L.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 340-355. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sriningsih, M., Hatidja, D. & Prang, J.D. 2018. *Penanganan multikolinearitas dengan menggunakan analisis regresi komponen utama pada kasus impor beras di provinsi sulut*. Jurnal Ilmiah Sains, 18(1), 19-20.
- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A. & Sofiati, N.A. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi.

- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sumaeni, Sumardi, H.R. & Damayanti, F. 2019. *Pengaruh Pengawasan Dan Kondisi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Uptd Puskesmas Pondoh Kabupaten Indramayu*. Jurnal Investasi, 6 (1), 41-49.
- Sunyoto, D. 2019. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CAPS.
- Sutrisno, E. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Sutrisno, E. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Sutrisno, E. 2019. *Manajemen sumber daya manusia*. Prenada Media Group.
- Syafiie, I.K. 2019. *Pengantar Ilmu Pemerintahan*. Jakarta: Refika Aditama.
- Umar, H. 2011. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Cetakan ke-12. Edisi Kelima. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Widyasari, N.M., Dewi I.G.A.M. & Subudi, M. 2017. *Pengaruh ketidakamanan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan turnover intention karyawan Besakih Beach Hotel Denpasar*. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 6.5 ,2103-2132.