

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang Pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada S2K Bar and Resto di Komplek Cemara Asri, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian diperoleh pengaruh Pengalaman Kerja (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,637 atau (63,7%). Berdasarkan penelitian maka dapat disimpulkan bahwa “ada pengaruh antara pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada S2K Bar and Resto di Komplek Cemara Asri”
2. Dari hasil penelitian diperoleh Disiplin Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,577 atau (57,7%). Berdasarkan penelitian maka dapat disimpulkan bahwa “ada pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada S2K Bar and Resto di Komplek Cemara Asri”
3. Pengaruh Pengalaman (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,414 atau (41,4%). Sisanya yaitu 0,586 atau sebesar 58,6% dipengaruhi oleh faktor- faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan dalam penelitian ini, maka penulis dapat menyarankan hal- hal sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu pengalaman kerja karyawan hendaknya harus sangat diperhatikan oleh pihak S2K Bar and Resto, agar kegiatan dari perusahaan juga tidak ada yang mengalami kendala dan dapat mendapatkan karyawan yang memang sesuai dengan kebutuhan dari perusahaan.

2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu disiplin kerja juga harus lebih ditingkatkan untuk para karyawan S2K Bar and Resto, karena untuk sekarang disiplin kerja masih sering naik turun dan itu menyebabkan banyak pekerjaan yang tidak selesai sesuai dengan waktu yang ditentukan.
3. Hasil penelitian menunjukkan kinerja karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu mengenai kinerja karyawan juga harus ditingkatkan. Bagi S2K Bar and Resto jika ingin meningkatkan kinerja karyawan, selain melihat dari pengalaman kerja dan disiplin kerja karyawan mungkin dari pihak perusahaan juga bisa mempersiapkan pelatihan untuk para karyawan agar mereka memang bisa mengerjakan pekerjaan yang diberikan.
4. Bagi peneliti selanjutnya saya sarankan untuk dapat menggunakan variabel bebas lainnya apabila ingin meneliti mengenai Pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Serta peneliti selanjutnya dapat memperbaiki keterbatasan yang ada dalam penelitian ini atau memperdalam ruang lingkup penelitian melalui literature- literature yang lebih lengkap.