

DAFTAR PUSTAKA

- (SIMPANG), S. I. dan M. P. (2022). *Daftar Informasi Kuliner di Kota Medan*. Dinas Ketahaan Pangan Kota Medan.
- Adhan, M., Jufrizen, J., Prayogi, M. A., & Siswadi, Y. (2020). Peran Mediasi Komitmen Organisasional pada Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Dosen Tetap Universitas Swasta di Kota Medan. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 1–15.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. DeePublish.
- Amalia, S., & Siagian, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kumala Indonesia Shipyard. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 4(1), 719–730.
- Arianty, N., Bahagia, R., Lubis, A. A., & Siswadi, Y. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perdana Publishing.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Broto, B. E. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Labuhan Batu. *Jurnal Universitas Labuhan Batu*, 7(2), 1–10.
- Devischa, & Candra, D. (2018). Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan BRI Syariah Cabang Kediri). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 63(1).
- Fahmi, I. (2014a). *Manajemen Kepemimpinan: Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Fahmi, I. (2014b). *Perilaku Organisasi*. Alfabeta.
- Faslah, & Savitri. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap

- Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kabelindo Murni, Tbk. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 95–102.
- Fattah, H. A. (2017). *Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai : Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpin, Dan Efikasi Diri*. Penerbit Elmatara.
- Ghozali, I. (2016). *Desain Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan*. CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia (Kedua)*. BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia (17th ed.)*. PT. Bumi Aksara.
- Heriyanto. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Dedikasi*, 39(2), 37–59.
- Juliandi, A., Irfan, & Manurung, S. (2014a). *Metodologi Penelitian Bisnis : Konsep & Aplikasi*. UMSU PRESS.
- Juliandi, A., Irfan, & Manurung, S. (2014b). *Metodologi Penelitian Bisnis (F. Zulkarnain (ed.); 1st ed.)*. UMSU PRESS.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Kelejan, R. A., Lengkong, V. P. ., & Tawas, H. N. (2018). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Air Manado. *Jurnal EMBA (Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi)*, 6(4), 1918–1927.
- Kusnandar, V. B. (2021). *Sensus Penduduk 2020: Jumlah Penduduk Kota Medan Sebanyak 2,44 Juta Jiwa*. Databoks.

- Maddepunggeng, A., Abdullah, R., & T.F, M. (2017). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia (SDM). *Konstruksia*, 8(1).
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Manik, S., & Syafrina, N. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 11(1), 1–6.
- Marsam, M. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Pelaksana Teknis (UPT) Di Lingkungan Yapis Cabang Kabupaten Biak Numfor*. CV Penerbit Qiara Media.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. (2010). *Human Resource Management : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhant, B., & Wright, P. M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing*. Salemba Empat.
- Pitriyani, & Halim, A. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian Persero Cabang Rantauprapat. *Jurnal EMBA (Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi)*, 1(1), 56–63.
- Prabu, A., & Mangkunegara. (2015). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rafika Aditama.
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Prosiding FRIMA (Festival*

Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi), 666–670.

- Purwanto, V. A., & Hermani, A. (2017). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Bintang Utama Semarang Bagian Body Repair. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 6(2), 1–10.
- Putri, H. R. (2016). Pengaruh Pendidikan, Pengalaman Kerja, dan Jenis Kelamin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi CV. Karunia Abadi Wonosobo. *Jurnal Pendidikan Dan Ekonomi*, 5(4), 292–300.
- R, S., & Nurhayati, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Yrama Widya.
- Rivai, V. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Grafindo.
- Samsudin, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitas, Kualitatif, dan R&D* (3rd ed.). CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017a). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017c). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Setiyami (ed.); 1st ed.). Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (6th ed.). Prenada Media Group.

- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Thoha, M. (2013). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Rajawali Pers.
- Tika, M. P. (2006). *Metodologi Riset Bisnis* (1st ed.). PT Bumi Aksara.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja* (4th ed.). Rajawali Pers.
- Winati, M. B. (2011). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pada PT Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawa Barat). *Majalah Ilmiah Unikom*, 249–267.

