

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of self-efficacy and employee engagement on employee performance. This type of research uses an explanatory survey method with a descriptive quantitative approach. The population in this study are all employees of PT. Prima Indonesia Logistics. The sample of this research is the employees of PT Prima Indonesia Logistik totaling 97 people with probability sampling technique with a simple random sampling approach. The data used in this study is primary data which is the result of a questionnaire, as well as secondary data sourced from PT. Prima Indonesia Logistics. The data analysis techniques used in this research are validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression, t test, F test and coefficient of determination test with the help of SPSS 26 software. The result of this study is self efficacy partially positive and significant effect on performance, employee engagement partially positive and significant effect on performance, and self efficacy and employee engagement simultaneously positive and significant effect on performance.

Keywords: Self Efficacy, Employee Engagement and Employee Performance.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *self efficacy* dan *employee engagement* terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini menggunakan metode *survey eksplanatory* dengan pendekatan kuantitatif deskriptif. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT. Prima Indonesia Logistik. Sampel penelitian ini adalah karyawan PT Prima Indonesia Logistik yang berjumlah 97 orang dengan teknik *probability sampling* dengan pendekatan *simple random sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang merupakan hasil kuesioner, serta data sekunder yang bersumber dari PT. Prima Indonesia Logistik. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, regresi linear berganda, uji t, uji F dan uji koefisien determinasi dengan bantuan *software* SPSS 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja, *employee engagement* berpengaruh secara positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja, dan *self efficacy* dan *employee engagement* berpengaruh secara positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja.

Kata Kunci : *Self Efficacy*, *Employee Engagement* dan Kinerja Karyawan.

