

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Sesuai dengan perolehan hasil yang didapatkan oleh peneliti dari pengumpulan data, pengolahan data, penganalisisan terhadap data hingga penginterpretasian data, dapat ditarik kesimpulan yang menjadi hasil dari riset ini tentang bagaimana Pengaruh Keaktifan Berorganisasi dan Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Prodi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan Stambuk 2019, yang diuraikan segai berikut.

1. $Y = = 1,300 + 0,375X_1 + 0,090X_2$ merupakan persamaan regresi linear berganda yang diperoleh dalam riset ini yang didefinisikan menjadi terdapat pengaruh positif Keaktifan Berorganisasi dan Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Prodi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan Stambuk 2019.
2. Berlandaskan hasil output uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa terdapat yang positif dan signifikan keaktifan berorganisasi terhadap kesiapan kerja mahasiswa Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Univesitas Negeri Medan Stambuk 2019 berdasarkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($8,352 > 1,664$) dan nilai signifikansi α ($0,000 < 0,05$) variabel X_1 terhadap variabel Y, hal ini menunjukkan bahwa terdapat ada pengaruh positif dan signifikan

Keaktifan Berorganisasi terhadap Kesiapan Kerja. Selanjutnya, hasil uji hipotesis secara parsial (uji t) $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,228 > 1,672$) dan nilai signifikansi α ($0,002 < 0,05$) variabel X_2 terhadap variabel Y menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan Indeks Prestasi Kumulatif terhadap Kesiapan Kerja.

3. Berlandaskan hasil output uji hipotesis secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa terdapat pengaruh keaktifan berorganisasi dan Indeks Prestasi Kumulatif secara bersama – sama terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Stambul 2019 berdasarkan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($38,761 > 3,11$) dan nilai signifikan α ($0,000 < 0,05$), artinya ada pengaruh positif dan signifikan keaktifan Berorganisasi (X_1) dan Indeks Prestasi Kumulatif (X_2) terhadap Kesiapan Kerja mahasiswa (Y).
4. Berdasarkan hasil Koefisien Determinasi dengan nilai R Square = 0,495 atau 49,5%. artinya, keseluruhan variabel Keaktifan Berorganisasi dan Indeks Prestasi Kumulatif mampu menjelaskan variabel Kesiapan Kerja Mahasiswa Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan Stambul 2019 sebesar 49,5% sedangkan 50,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dikaji dan diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas, maka yang menjadi saran peneliti atas penelitian ini adalah:

1. Bagi Mahasiswa, seorang mahasiswa disarankan agar mengikuti organisasi dikarenakan dengan aktif dalam berorganisasi mahasiswa akan dapat mengembangkan potensi dan kemampuan yang dimilikinya hal ini diakibatkan karena organisasi memberikan tempat bagi mahasiswa menyalurkan aspirasi, ide, minat, bakat dan bagaimana berkomunikasi yang baik antar sesama serta meningkatkan Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) karena ipk itu sendiri merupakan modal awal mahasiswa dalam kognitif untuk dapat terjun dalam dunia kerja. Dua indikator tersebut yaitu Keaktifan dalam Berorganisasi dan Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) akan meningkatkan Kesiapan Kerja Mahasiswa.
2. Bagi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan hasil penelitian ini diharapkan akan memberikan manfaat dan kontribusi untuk sebagai upaya untuk meningkatkan kegiatan organisasi yang berada di UNIMED dan juga akan memberikan penghargaan kepada mahasiswa yang mendapatkan prestasi agar setiap mahasiswa dapat mempunyai kesiapan kerja yang baik.
3. Bagi Prodi Pendidikan Ekonomi, Program studi diharapkan dapat membantu mahasiswa untuk memberikan tempat dan wadah agar dapat melakukan kegiatan organisasi. Karena dalam kegiatan organisasi akan memberikan kesempatan banyak khususnya mahasiswa prodi pendidikan ekonomi untuk selalu memberikan aksi dan aspirasinya.

4. Bagi Organisasi internal yang ada di Universitas Negeri Medan tingkat prodi, fakultas dan universitas serta organisasi yang berasal dari eksternal, agar selalu memberikan kesempatan kepada setiap mahasiswa untuk mengembangkan kemampuan dan bakat yang dimiliki oleh mahasiswanya.
5. Bagi peneliti lain, diharapkan melakukan penelitian tentang variabel lain yang mempengaruhi kesiapan kerja mahasiswa dan melaksanakan penelitian yang lebih lanjut.

