

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Sejalan dengan analisis data dan pembahasan hasil penelitian, maka kesimpulan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Efektivitas *Work From Home* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Lumbang Cipta Madani. Artinya, apabila WFH diterapkan secara efektif, maka kinerja karyawan baik, begitu juga sebaliknya. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis pertama penelitian ini telah diuji dan terbukti dapat diterima kebenarannya.
2. Loyalitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Lumbang Cipta Madani. Artinya, apabila loyalitas kerja karyawan tinggi, maka kinerja karyawan meningkat dan sebaliknya. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis kedua penelitian ini telah diuji dan terbukti dapat diterima kebenarannya.
3. Efektivitas *work from home* dan loyalitas kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Lumbang Cipta Madani. Artinya, apabila WFH diterapkan secara efektif dan didukung dengan karyawan yang loyal, maka kinerja karyawan meningkat dan sebaliknya. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis ketiga penelitian ini telah diuji dan terbukti dapat diterima kebenarannya.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian yang telah dipaparkan sebelumnya, maka saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi manajemen PT. Lumbung Cipta Madani
 - a. Disarankan untuk dapat memberikan pelatihan dan motivasi terhadap karyawan yang hasil kerjanya buruk selama wfh. Hal ini dapat dilakukan dengan mengadakan pelatihan setiap 3 bulan sekali dan dilaksanakan evaluasi pada 3 bulan berikutnya. Pelatihan tersebut dapat berbentuk pelatihan penggunaan aplikasi desain, pemanfaatan aplikasi berbasis web untuk keperluan administrasi dan update informasi mengenai perkembangan pekerjaan. Selain itu, pemberian motivasi berbentuk verbal maupun insentif juga disarankan agar loyalitas karyawan meningkat.
 - b. Pihak manajemen diharapkan dapat terus menerapkan sistem yang efektif baik WFH ataupun WFO sesuai dengan kondisi dan situasi yang berlangsung. Sistem yang efektif merupakan cara kerja yang paling sesuai dengan kondisi kerja dan target yang ditetapkan. Oleh karena itu, pihak manajemen perlu melakukan evaluasi sistem kerja secara konsisten.
 - c. Selanjutnya, pihak manajemen perusahaan diharapkan agar dapat menjaga dan meningkatkan loyalitas karyawannya terutama dalam hal menaati aturan perusahaan. Hal ini dapat ditempuh dengan cara menjalin komunikasi yang lebih baik dan intens antara atasan dengan bawahan dan juga antara sesama karyawan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti topik yang terkait dengan penelitian ini, khususnya variabel lain yang diduga turut mempengaruhi kinerja karyawan seperti variabel motivasi, tingkat kesulitan kerja dan lain sebagainya agar memberikan informasi yang akurat bagi manajemen perusahaan tentang bagaimana meningkatkan kinerja karyawannya.

