

ABSTRAK

Febri Ananda Putri, NIM 7163210028. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan PT. Rifan Financindo Berjangka Medan” Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2021.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Prestasi Kerja pada Karyawan PT. Rifan Financindo Berjangka Medan. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 258 orang karyawan dan menggunakan sampling jenuh dengan jumlah sampel yaitu seluruh karyawan tetap sebanyak 100 orang responden. Pengolahan data menggunakan SPSS 25.0 *for windows*. Berdasarkan hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan variabel disiplin kerja terhadap prestasi kerja pada karyawan PT. Rifan Financindo Berjangka Medan sebesar 32.2%. Adanya pengaruh positif dan signifikan variabel komunikasi terhadap prestasi kerja pada karyawan PT. Rifan Financindo Berjangka Medan sebesar 34%. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja dan komunikasi secara simultan berpengaruh terhadap prestasi kerja. Hal ini terlihat dari uji koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar 0.524 yang berarti bahwa disiplin kerja dan komunikasi berpengaruh terhadap prestasi kerja sebesar 52.4% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Komunikasi, Prestasi Kerja*



ABSTRACT

Febri Ananda Putri, NIM 7163210028. "The Effect of Work Discipline and Communication on Work Performance on Employees of PT. Rifan Financindo Berjangka Medan" Thesis Department of Management, Faculty of Economics, Medan State University 2021.

The study aims to see the effect of Work Discipline and Communication on Work Performance on Employees of PT. Rifan Financindo Berjangka Medan. The population in this study were 258 employees and used a saturation sampling with the number of samples, namely all permanent employees as many 100 respondents. Data processing using SPSS 25.0 for windows. Based on the results of the study partially shows that there is a positive and significant influence of work discipline variable on work performance on employees of PT. Rifan Financindo Berjangka Medan of 37.1%. There is a positive and significant influence of communication variable on work performance on employees of PT. Rifan Financindo Berjangka Medan of 34%. Based on the results of the study, it shows that the work discipline and communication simultaneously affects work performance. This can be seen from the test of the coefficient of determination which shows a value of 0.524, which means that work discipline and communication affect employees performance by 52.4%, while the rest is influenced by other variables.

Keywords: *Work Discipline, Communication, Work Performance*