

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan, bahwa:

1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Rifan Financindo Berjangka, artinya hipotesis diterima.
2. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Rifan Financindo Berjangka, artinya hipotesis diterima.
3. Disiplin kerja dan komunikasi secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pada PT. Rifan Financindo Berjangka, artinya hipotesis diterima.

#### **5.2 Saran**

Saran yang disampaikan dari keseluruhan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pihak perusahaan PT. Rifan Financindo Berjangka Medan diharapkan lebih memperhatikan ketaatan karyawan terhadap standar kerja guna dapat membuat karyawan tersebut lebih patuh terhadap standar kerja yang berlaku agar dapat menjalankan keseimbangan internal perusahaan untuk mencapai tujuan dalam bekerja dan menjadi organisasi yang lebih baik

lagi. Pihak perusahaan dapat memberikan *Reward & Punishment* agar karyawan tetap termotivasi untuk terus mematuhi standar kerja yang berlaku di dalam perusahaan, seperti pemberian *reward* atau penghargaan bagi karyawan yang berprestasi dan sebaliknya, apabila terdapat karyawan yang melakukan pelanggaran atau bekerja dengan sesuka hati tanpa memperhatikan standar kerja yang berlaku, perusahaan juga diharapkan memberikan hukuman untuk memberikan efek jera.

2. Demikian pula pihak perusahaan harus memperhatikan hal-hal yang dapat meningkatkan prestasi kerja seperti komunikasi dalam bekerja. Di dalam hal ini diharapkan pihak atasan dapat menjaga komunikasi dengan karyawan secara teratur dengan cara rutin mengecek karyawan yang dimana hal ini merupakan cara untuk memastikan komunikasi yang efektif di tempat kerja. Dorong kolaborasi yang lebih kuat antara karyawan dan atasan. Serta menerapkan komunikasi dua arah dimana karyawan mendapatkan ruang untuk memberikan *feedback* dan mengutarakan pendapat mereka yang dimana hal ini akan sangat berpengaruh terhadap keefektifan komunikasi di dalam perusahaan.
3. Penelitian ini diharapkan bisa menjadi bahan pertimbangan bagi pihak PT. Rifan Financindo berjangka dalam upaya meningkatkan disiplin kerja dan komunikasi antar karyawan guna memudahkan dalam pencapaian target kerja yang di inginkan pihak kantor.
4. Penelitian ini menggunakan dua variabel disiplin kerja dan komunikasi untuk mengukur Prestasi kerja, sehingga disarankan bagi peneliti

selanjutnya diharapkan memperhatikan variabel tersebut dengan mengembangkan yang lebih tepat atau menambahkan variabel lainnya seperti beban kerja, budaya organisasi, motivasi kerja, kompensasi, kepribadian pegawai, kreativitas kerja dan variabel lainnya yang lebih relevan dan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan sehingga dapat membantu tercapainya tujuan pihak perusahaan pada PT. Rifan Financindo Berjangka.

